

QUESITI

1 Domanda : *Sarà applicata la c.d. “clausola sociale”?*

1 Risposta : Come stabilito dall'art.4 del CSA “L'Agenzia aggiudicataria si impegna ad acquisire in carico i lavoratori somministrati eventualmente già presenti presso questa azienda.

2 Domanda: *Fra il personale attualmente in essere ci sono risorse assunte a tempo indeterminato?*

2 Risposta : No, il personale attualmente in essere è solo a tempo determinato.

3 Domanda: *Quale forma di stipula contrattuale è prevista?*

3 Risposta : La stipula del contratto avverrà a mezzo di scrittura privata senza alcun onere aggiuntivo per il sottoscrittore.

4 Domanda: *Relativamente al sub-criterio della “distribuzione di filiali sul territorio” quale sarà il parametro oggettivo di valutazione?*

4 Risposta: Il parametro di valutazione sarà così utilizzato: filiale con sede nel Comune di Verona 4 punti – filiale nella provincia di Verona 2 punti – filiale all'interno del territorio regionale veneto 1 punto – filiale al di fuori del territorio regionale veneto 0,5 punti

5 Domanda: *Il CCNL ha modificato l'impostazione da 36 a 38 ore settimanali ma nella tabella allegata non è cambiata la quantificazione delle ferie e delle ex festività. Ciò sposterebbe l'impostazione del moltiplicatore in modo significativo*

5 Risposta: Si confermano i dati riportati nelle tabelle pubblicati: introducendo adeguamenti ai parametri orari si ottengono comunque scostamenti irrilevanti. Le tabelle pubblicate verranno aggiornate a seguito di definitive comunicazioni da parte di Utilitalia.

6 Domanda: *Si chiedono chiarimenti in relazione al sub criterio “esistenza fondi di accantonamento dedicati, quantificazione monetaria, modalità di accumulo”*

6 Risposta: Nel progetto tecnico dovrà essere indicato l'eventuale accesso ai fondi Formatemp da destinare alla formazione per tutta la durata contrattuale e di quantificare gli stessi per consentire una valutazione qualitativa.

7 Domanda: Per quanto concerne i profili di Area Tecnica e amministrativa livello 4b/4a si richiede quali mansioni dovranno svolgere vista la richiesta di patente C.

7 Risposta: Le mansioni saranno quelle indicate nel CCNL di categoria Federambiente; si precisa che in tale area vengono compresi gli addetti al settore officina

8 Domanda: Nell'ambito del progetto tecnico si chiede di poter utilizzare più spazio rispetto alle 5 facciate in formato A4 per la stesura dello stesso.

8 Risposta: Qualora ritenuto necessario possono essere utilizzate più pagine.

9 Domanda: Alla pagina 3 del disciplinare “requisiti di partecipazione” si richiede di avere svolto nell'arco dell'ultimo triennio (2014-15-16) servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per un numero non inferiore a 3 soggetti/anno (pubblici o privati)

e per un importo, nel triennio, non inferiore a € 6.000.000,00; diversamente alla pagina 6 del disciplinare si richiedono "..... 3 soggetti/triennio..."

9 Risposta: si conferma quanto richiesto al punto 6 del disciplinare : *"...l'elenco dei principali servizi prestati negli ultimi tre anni (2014-2015-2016) con l'indicazione degli importi contrattuali, delle date e dei destinatari pubblici o privati dei servizi, in numero non inferiore a 3 soggetti/triennio, il cui importo complessivo nel triennio risulti non inferiore ad € 6.000.000,00= (IVA esclusa)"*

10 Domanda: Al punto 4 del disciplinare si chiede "Certificato di iscrizione alla C.C.I.A.A, in originale o in copia ": è possibile produrre dichiarazione sostitutiva della CCIAA

10 Risposta: E' possibile produrre dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 del certificato di iscrizione alla CCIAA

11 Domanda: In relazione all'allegato A3 è possibile in questa fase produrre dichiarazione del firmatario di gara in nome e per conto di soggetti di cui al comma 2 art.80 ed in seconda fase produrre la dichiarazione con l'elenco dei familiari conviventi?

11 Risposta: La richiesta del modello allegato A3 è finalizzata all'acquisizione della informazione antimafia da parte della stazione appaltante qualora la concorrente non sia iscritta alla White list; l'allegato A3 deve pertanto essere prodotto in sede di gara; lo stesso può tuttavia essere reso da un unico soggetto legale rappresentante, in nome e per conto di altri soggetti per i quali la dichiarazione deve essere resa

12 Domanda: Con riferimento al numero di pagine del progetto tecnico si chiede di indicare un numero massimo ai fini della par condicio.

12 Risposta: qualora la concorrente voglia utilizzare un numero maggiore rispetto alle 5 facciate inizialmente richieste dovrà comunque contenere il progetto in 8 facciate in formato A4 carattere Arial 12 (utilizzando una sola facciata)

13 Domanda: Quesiti vari su "analisi dei costi"

13 Risposta: Tassi INAIL mansioni: L'aliquota **media** INAIL è del 41 per mille e si riferisce alla figura professionale del netturbino area conduzione.

Nuovo orario di lavoro come da Contratto collettivo nazionale di riferimento: Il divisore di riferimento è 164,67 e si determina considerando le 38 ore settimanali articolate su 6 giorni come **media** lavorativa.

Giorni di lavoro: Per le figure lavorative richieste l'orario di lavoro può variare in base alle diverse esigenze aziendali ed in particolare ai numerosi nastri di lavoro ed alle sostituzioni. Tale articolazione può svolgersi su 5 o 6 giorni e su turni diurni, notturni, feriali e festivi.

Lavoratori ex novo: I lavoratori somministrati potranno essere sia ex novo sia con anzianità.

Qualora vi fossero lavoratori somministrati già presenti in azienda, la società aggiudicataria, come previsto dall'art.4 del CSA, acquisirà gli stessi.

14 Domanda: In merito alla produzione della cauzione provvisoria si chiede conferma che la garanzia rilasciata da Compagnia Assicurativa, autorizzata dall'Isvap, possa essere presentata con firma digitale.

14 Risposta: E' possibile presentare la polizza provvisoria su supporto informatico a firma digitale; per facilitare il lavoro dei funzionari chiamati a verificare i documenti durante il seggio di gara si chiede di allegare anche il documento cartaceo, ancorché non firmato

15 Domanda: Si chiede quale sia il sotto criterio di attribuzione del punteggio di valutazione del progetto tecnico "*numero di candidati presenti in banca dati*".

15 Risposta: L'offerta che presenta il numero di candidati più alto acquisirà 3 punti. Alle altre offerte verrà applicata la seguente formula:

$$\frac{\text{offerta considerata x punteggio massimo}}{\text{offerta più vantaggiosa}}$$

16 Domanda: Si chiede di confermare che in merito al sub-criterio "*esistenza di fondi di accantonamento dedicati, quantificazione monetaria, modalità di accumulo*", la quantificazione economica richiesta sia riferita solo all'appalto in oggetto e non all'organizzazione aziendale in generale.

16 Risposta: La quantificazione economica di cui al Sub-criterio citato deve riferirsi all'appalto in oggetto

17 Domanda: Relativamente alla dichiarazione finalizzata all'acquisizione della certificazione antimafia resa utilizzando l'allegato A3, si chiede se la stessa possa essere sostituita da dichiarazione attestante il possesso del Rating di Legalità.

17 Risposta: Qualora la società concorrente non sia in possesso dell'iscrizione alla White List, il modello Allegato A3 può essere sostituito da dichiarazione sostitutiva attestante il possesso del Rating di legalità

18 Domanda: Per la redazione della relazione tecnica si chiede se il frontespizio e l'indice rientrino nel computo delle 8 pagine e se sia possibile allegare, per ciascun sub-criterio, presentazioni descrittive del servizio.

18 Risposta: il frontespizio e l'indice non rientrano nel computo delle 8 pagine, ritenute comunque numero massimo della composizione della relazione tecnica.

19 Domanda: In relazione alla risposta n.13 sul tasso Inail confermiamo che l'agenzia per il lavoro, in relazione alla mansione da voi indicata, è obbligata al pagamento del tasso medio del 63 per mille .

19 Risposta: il tasso applicabile, come da tabella INAIL, riferito alle figure professionali di cui si avvarrà la stazione appaltante in corso di esecuzione contrattuale, è pari al 41 per mille.

20 Domanda: In merito alla modalità di valutazione "Numero di candidati presenti in banca dati" si chiede a quale periodo occorre riferirsi per fornire il numero di candidati e se occorre fornire un documento controfirmato dai candidati di avvenuto colloquio

20 Risposta: Per la valutazione sarà preso a riferimento il triennio 2014/2015/2016. Sarà sufficiente una dichiarazione resa dalla concorrente contenuta nella Relazione Tecnica

21 Domanda: In merito alla “formazione dei lavoratori” si chiede quando debba essere effettuata la formazione.

Nel caso in cui la formazione sia in fase di esecuzione del contratto, l'eventuale offerta sarebbe impossibile da verificare prima dell'aggiudicazione così come previsto alla pagina 11 del disciplinare di Gara “Prima della stipulazione del contratto l'aggiudicatario dovrà produrre,.....la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati”

21 Risposta: La formazione a discrezione della SA può essere richiesta anche in corso di contratto: la proposta tecnica della concorrente relativa alla formazione in corso di contratto sarà oggetto di valutazione.

Prima dell'aggiudicazione la SA dovrà verificare il possesso dei requisiti di capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale di cui agli artt.80 e 83 del D.Lgs. 50/2016 come indicato alla pagina 11 del Disciplinare cui il capoverso citato nel quesito si riferisce. Quanto dichiarato nella Relazione Tecnica sarà verificato in sede di esecuzione contrattuale da parte del DEC.

22 Domanda: Viene posto un quesito in merito all'art.17 del Capitolato con richiamo all'art.1467 c.c.

22 Risposta: Non risulta comprensibile il riferimento all'art.1467 c.c. – si conferma la formulazione dell'art.17 del capitolato nella versione pubblicata

23 Domanda: La clausola 5.12 non può essere accettata in quanto attiene alla formazione specifica; quest'ultima è in capo all'utilizzatore e non all'Agenzia di somministrazione che può essere chiamata ad eseguire un'informazione generale sui rischi legati all'attività produttiva art.35 comma 4 d.lgs.81/08

23 Risposta: si conferma la formulazione dell'art.5.12 del capitolato in quanto coerente con il dettato normativo di cui all'art.35 comma 4 d.lgs.81/80 secondo il quale “il somministratore informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti in conformità al decreto lgs.81/08

24 Domanda: si chiede di conoscere il numero stimato di lavoratori

24 Risposta: si rimanda al numero indicativo di ore di cui al Capitolato Tecnico

25 Domanda: vengono chiesti chiarimenti in merito all'emissione di fatturazione

25 Risposta: ogni dettaglio relativo all'emissione della fattura verrà definito in fase di sottoscrizione contrattuale

26 Domanda: In riferimento a quanto in oggetto, e ai quesiti vari su “analisi dei costi” da voi pubblicati, siamo a richiederVi il seguente chiarimento:

Come giustamente da Voi riportato il nuovo divisore orario da applicare al costo mensile è pari a 164,67 mentre nelle tabelle di costi da voi riportate in gara è stato utilizzato il 169, dato che le agenzie per il lavoro sono obbligate ad utilizzare il 164,67 potreste gentilmente aggiornare i costi del lavoro a base di gara?

26 Risposta: I costi del lavoro sono stati aggiornati al nuovo divisore 164,67 Infatti le tabelle di ogni singolo livello sono state rimodulate sulla base di 164,67 e l'allegato C riporta fedelmente il costo ora aggiornato per ogni livello di inquadramento.

27 Domanda Poiché le agenzie devono indicare un moltiplicatore unico per ogni livello indipendentemente dal tasso INAIL da applicare, e vista l'enorme differenza dei tassi INAIL che voi avete (4,7,10,63, e105 e di cui si allega estratto da sito INAIL), onde consentire una più corretta formulazione dell'offerta (e soprattutto economica per il Vs. ente) non sarebbe meglio applicare il moltiplicatore ai costi del lavoro con un tasso del 5 per mille e adeguare successivamente, per utilizzo di figure con tassi INAIL differenti il solo costo dell'INAIL? Tale soluzione oltre consentire alla agenzia una base di calcolo univoca sarebbe anche molto conveniente per il Vs. ente che in questa maniera non si troverebbe a pagare un tasso INAIL medio anche nella fornitura di personale con tassi INAIL più bassi. Se tale soluzione non fosse possibile potreste gentilmente comunicarci il n° di lavoratori utilizzati per ogni tasso INAIL?

27 Risposta Il tasso INAIL da noi indicato è un tasso medio del 41 per mille, determinato con la logica di un parametro generale di riferimento univoco ai fini dei costi da sostenersi, che tiene conto di tutte le funzioni richieste all'art. 2 del capitolato, e specificato al punto 10 dell'art. 5 del capitolato speciale d'appalto.

Non è possibile somministrare lavoratori adottando un tasso medio o un tasso minimo INAIL. L'Agenzia deve necessariamente applicare i premi INAIL nel rispetto di ogni singola voce di tariffa determinata dall'INAIL in riferimento alle mansioni effettivamente svolte.

28 Domanda: In riferimento ai chiarimenti pubblicati sul sito in data 31.03 chiediamo urgentemente: che venga pubblicato sul sito nuovo form economico con i costi aggiornati (come da vs. file precisazioni) chiediamo quindi conferma di quali tabelle di costi prendere in considerazione (tabelle ente oppure tabella agenzia)?

28 Risposta In considerazione che AMIA Verona spa osserverà nei confronti del lavoratore somministrato tutti gli obblighi di protezione, informazione e formazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/08 (si veda punto 13 dell'art. 5 del capitolato speciale d'appalto) con conseguenti costi a proprio carico, le tabelle da prendere in considerazione devono essere quelle vigenti per AMIA VERONA SPA.

Nota: L'Agenzia tuttavia non potrà esimersi dal pagamento dei contributi dovuti agli Enti Bilaterali, quali le quote dovute a FormaTemp e ad EbiTemp.

29 Domanda: Vorremmo esplicitato il calcolo con cui sono stati determinati i costi annuali relativi alle Ferie – Ex Festività – ROL.

29 Risposta I costi, peraltro esplicitati sulle tabelle, sono stati così determinati:

FERIE:	[Retribuzione mensile (RML) + indennità integrativa] /164,67*164,67
EX FESTIVITA':	[Retribuzione mensile (RML) + indennità integrativa] /164,67*19
ROL:	[Retribuzione mensile (RML) + indennità integrativa] /164,67*30

30 Domanda Ribadiamo la richiesta di chiarimento circa le ore di festività infrasettimanali (es. 1° maggio, 15 agosto, 25 dicembre, ecc...) non lavorate ma contrattualmente dovute ai lavoratori ossia se esse verranno fatturate all'ente alla stessa tariffa dell'ora ordinaria?

30 Risposta: Si devono applicare le norme previste dal CCNL di somministrazione.