

Selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'incarico di Addetti alla Manutenzione del Verde

Regolamento di dettaglio sull'esecuzione delle prove e sulle modalità di riconoscimento del punteggio ad esse riferito redatto sulla base dell'art. 4 dell'Avviso di selezione.

Prova scritta

1. La convocazione alla prova scritta sarà resa nota ai candidati ammessi alla selezione mediante specifica pubblicazione sul sito aziendale almeno 5 (cinque) giorni antecedenti la data identificata per sostenere la prova stessa. Durante la prova saranno presenti tutti i componenti della Commissione Tecnica Giudicatrice unitamente agli addetti della società esterna incaricata di fornire il supporto tecnico;
2. All'orario di convocazione saranno svolte le operazioni amministrative di verifica dell'identità di ciascun candidato ammesso a sostenere la prova e saranno consegnati ai candidati i materiali (foglio con codice a barre identificativo e penne) necessari per lo svolgimento della prova scritta selettiva: test composto da 30 domande a risposta multipla;
3. Completate le operazioni di cui al punto 2 sarà predisposto l'elenco dei candidati presenti e si darà atto dell'automatica esclusione di coloro che non si sono presentati. Non saranno ammessi a sostenere la prova eventuali candidati che dovessero presentarsi in orario successivo a quello della chiusura dell'elenco dei presenti;
4. Il punteggio, deciso dalla Commissione Tecnica Giudicatrice, sarà attribuito come previsto all'art. 4 dell'Avviso di Selezione applicando i seguenti punteggi per ciascuna domanda:

RISPOSTA	PUNTEGGIO per singola domanda
Il candidato risponde correttamente alla domanda	1
Il candidato non risponde alla domanda	0
Il candidato risponde erroneamente alla domanda	-1

5. Il tempo per l'esecuzione della prova è stabilito in 60 (sessanta) minuti decorso il quale ogni Candidato dovrà consegnare tutti i materiali. La consegna anticipata dell'elaborato non darà diritto a punteggi aggiuntivi.
6. La prova scritta si riterrà superata se **nella medesima** il candidato otterrà un punteggio minimo di 18 (diciotto) punti.
7. Completata la consegna di tutti gli elaborati, la società esterna incaricata del servizio provvederà alla correzione degli stessi, alla presenza della Commissione Tecnica Giudicatrice, attribuendo il punteggio applicando quanto previsto al precedente punto 4.
8. La Commissione Tecnica Giudicatrice potrà disporre a proprio insindacabile giudizio la cessazione della prova prima del suo termine con conseguente esclusione del candidato per "mancato superamento della prova scritta" qualora il candidato ponesse in atto comportamenti non adeguati al contesto.

L'elenco dei candidati risultati idonei verrà pubblicato sul sito aziendale e rimarrà esposto per giorni 7 (sette).

Prova pratica

1. I candidati, risultati idonei alla prova scritta sono ammessi alla prova pratica di selezione e la convocazione verrà pubblicata sul sito aziendale di AMIA Verona SpA nella sezione Concorsi almeno 5 (cinque) giorni prima della data identificata per sostenere la prova stessa;
2. La prova pratica sarà sostenuta singolarmente da ciascun candidato che ha superato la prova scritta con un minimo di 18 (diciotto) punti;
3. I candidati ammessi dopo la verifica dei documenti d'identità saranno accompagnati da un Componente della Commissione Tecnica Giudicatrice il quale esporrà i contenuti della prova in base a quanto previsto dal presente Regolamento fornendo, qualora richiesto dai candidati, chiarimenti per l'esatta comprensione della prova.
4. I candidati saranno ammessi a sostenere la prova uno alla volta. Dovranno presentarsi preferibilmente con scarpe antinfortunistiche.
5. I candidati con la loro partecipazione sottoscriveranno una dichiarazione di non avere controindicazioni di qualunque natura anche relativamente al proprio stato di salute per il corretto svolgimento della prova e di essere perfettamente idonei allo svolgimento della stessa.
6. La prova pratica sarà costituita da quattro sessioni, con un massimo di 5 (cinque) punti attribuibili per ciascuna sessione:
 - a. Potatura e sagomatura di una siepe realizzata con specie arboree/arbustive a foglia caduca e/o persistente;
 - b. Potatura di allevamento di giovani alberi;
 - c. Prova utilizzo rasaerba e decespugliatore;
 - d. Colloquio orale inerente la materia;
7. La prova pratica sarà eseguita con un tempo massimo per l'esecuzione stimato in 15 (quindici) minuti. Quando il candidato riterrà di avere correttamente completato la prova verrà compilata la scheda di valutazione da parte di ogni singolo componente della Commissione Tecnica Giudicatrice per l'attribuzione del punteggio.
Saranno oggetto di valutazione la correttezza della preparazione ed esecuzione del lavoro affidato sia dal punto di vista professionale, che del rispetto delle misure di prevenzione e protezione dagli infortuni adottate, che saranno considerate secondo la seguente tabella;

TABELLA PUNTI			
Sessione	Esecuzione prova pratica	Punti massimi previsti	Punti assegnati
1	Potatura e sagomatura di una siepe realizzata con specie arboree/arbustive a foglia caduca e/o persistente	5	_____
2	Potatura di allevamento di giovani alberi	5	_____
3	Prova utilizzo rasaerba e decespugliatore a motore	5	_____
4	Colloquio orale	5	_____
		TOTALE	



8. Tali schede saranno poste agli atti della selezione pubblica.
9. La Commissione Tecnica Giudicatrice potrà disporre a proprio insindacabile giudizio la cessazione della prova prima del suo termine con conseguente esclusione del candidato per "mancato superamento della prova pratica" qualora il candidato ponesse in atto comportamenti pericolosi per l'incolumità propria e dei presenti e/o che possano provocare danni alle attrezzature
10. Completate le operazioni di cui al precedente punto 7 verrà redatta una scheda individuale del candidato per la valutazione finale, firmata da ogni componente della Commissione Tecnica Giudicatrice e contenente il punteggio finale ottenuto dalla somma della prova scritta, delle prove pratiche e dal punteggio derivante dai titoli eventualmente presentati dal candidato, allegati in fase di candidatura, per il riconoscimento dei punteggi "per titoli" di cui all'Art. 4 dell'Avviso di Selezione Pubblica.

Al termine di tutte le prove la Commissione elaborerà la graduatoria finale di merito, che sarà pubblicata sul sito aziendale di Amia Verona Spa e rimarrà in vigore per anni 2 (due) come previsto dall'art. 6 dell'Avviso di selezione.

Il Presidente della Commissione
Tecnica Giudicatrice
Ennio Cozzolotto