



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E FULL-TIME PER L'INCARICO DI OPERAI AUTISTI PATENTE "E"

IL DIRETTORE GENERALE F.F. DI AMIA VERONA SPA

Visto l'art. 18 della Legge 133/2008, recante disposizioni in ordine a "Reclutamento del personale delle società pubbliche";

Visti i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. "Utilitalia - Servizi Ambientali";

Visto il Regolamento Interno approvato sulle Modalità di Assunzione, requisiti d'accesso e procedure selettive;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativo alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il REG. UE 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione dei dati personali.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo indeterminato e pieno (full-time) per la successiva assunzione di operai autisti patente "E" livello "4B" CCNL "Utilitalia Servizi Ambientali" da impiegarsi nei servizi aziendali sia in turnazioni giornaliere, che notturne, che festive.

AMIA Verona S.p.A. a norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento in ambito lavorativo.

Il presente bando rimane pubblicato fino al 30/09/2023 (compreso) sul sito aziendale (www.amiavr.it) e viene pubblicato, per estratto, su due quotidiani locali per n.3 giornate.

Art.1

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione cittadini comunitari ed extracomunitari in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: possesso di diploma di scuola media inferiore per i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- per tutti i candidati che non sono in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del Decreto Legislativo n. 115/1992 ;
- patente categoria "E" riconosciuta dallo Stato italiano e in corso di validità ;
- carta di qualificazione del conducente "CQC" riconosciuta dallo Stato italiano e in corso di validità;
- essere cittadini italiani ovvero essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 compresi i titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i



amia
Gruppo agsm aim

cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e, in particolare, di essere nel godimento dei diritti civili e politici e di avere immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso, compreso non essere sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159/2011, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- tutti coloro che non sono in possesso della titolarità della cittadinanza italiana devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana almeno di livello A2, detto requisito deve attestarsi con autodichiarazione compilata in carta libera dal candidato.

I suddetti requisiti devono essere posseduti inderogabilmente alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono essere mantenuti anche al momento dell'assunzione.

Per difetto di uno dei requisiti di ammissione e/o per pregresse esperienze lavorative in qualunque ruolo in AMIA VERONA S.p.A le quali abbiano dato luogo ad una valutazione negativa, la Commissione disporrà l'automatica esclusione dalla selezione.

Art. 2

Domanda e termine di presentazione

LA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, A PENA DI ESCLUSIONE, DEVE ESSERE PRESENTATA ON LINE ESCLUSIVAMENTE ATTRAVERSO IL MODULO PREDISPOSTO SUL SITO AZIENDALE (www.amiaavr.it) NELLA SEZIONE CONCORSI, CORRETTAMENTE COMPILATO IN OGNI SUA PARTE ENTRO LE ORE 13.00 DI SABATO 30 SETTEMBRE 2023.

Il candidato dovrà personalmente presentare in originale ed in fotocopia tutta la documentazione prevista per l'ammissione alla selezione alla data ed all'ora della convocazione per l'esecuzione della prova pratica. L'ammissione alla selezione, o la non ammissione alla selezione, sarà effettuata dalla Commissione Tecnica Giudicatrice in tale momento.

L'esclusione sarà anticipatamente comunicata per iscritto, a mezzo raccomandata a/r, esclusivamente a coloro che non saranno ammessi per aver ricevuto una valutazione negativa in precedenti rapporti di lavoro con AMIA Verona Spa.

Art. 3

Commissione Tecnica Giudicatrice

Con apposito provvedimento del Direttore Generale di AMIA Verona S.p.A. viene nominata la Commissione Tecnica Giudicatrice, composta da un Presidente e da due Componenti Commissari che, espletate le prove di selezione, redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.



Art. 4

Requisiti per l'attribuzione del punteggio

La Commissione Tecnica Giudicatrice dispone dei seguenti punteggi da attribuire ai candidati così suddivisi:

- 1) Esperienza di guida effettiva di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente E – CQC
Punti 0,1 ogni mese (con massimo di 3 punti).

Per il riconoscimento di questo punteggio, il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art.2, una dichiarazione firmata del datore di lavoro (o dei datori di lavoro precedenti) nel quale sia espressamente dichiarato che:

Il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal.....al.....esclusivamente o prevalentemente per attività alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria "E".

In difetto dell'esatta dicitura sopra indicata sui documenti prodotti dal candidato, la Commissione non potrà assegnare il punteggio;

- 2) Esperienza effettiva nella raccolta di rifiuti con l'utilizzo di veicoli per i quali è necessario il possesso di patente di categoria superiore – Punti 0,25 ogni mese (con massimo di 3 punti).

Per il riconoscimento di questo punteggio, il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art.2, una dichiarazione firmata del datore di lavoro (o dei datori di lavoro precedenti) nel quale sia espressamente dichiarato che:

Il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal.....al.....esclusivamente o prevalentemente per attività di raccolta rifiuti alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria superiore.

In difetto dell'esatta dicitura sopra indicata sui documenti prodotti dal candidato, la Commissione non potrà assegnare il punteggio;

- 3) Prova pratica di guida e manovre con veicoli del parco mezzi Aziendale impiegati nei servizi di raccolta (con massimo di 10 punti);

Almeno dieci giorni prima dell'effettuazione della prova, sarà pubblicato sul sito aziendale il Regolamento di dettaglio sull'esecuzione della stessa e sulle modalità di riconoscimento del punteggio ad esse riferito approvato dalla Commissione Tecnica Giudicatrice.

L'attribuzione dei punteggi per titoli sarà assegnata ai soli candidati che avranno superato la prova pratica di guida e manovre.

Art.5

Formazione ed approvazione della graduatoria. Convocazioni e comunicazioni

La Commissione Tecnica Giudicatrice stila la graduatoria per titoli ed esami dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito, escludendo dalla stessa i candidati che non si siano presentati o che, nel complesso non risultino aver conseguito un punteggio sufficiente.



amia
Gruppo agsm aim

Tutte le comunicazioni inerenti la selezione oggetto del presente bando, comprese le convocazioni individuali, saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (www.amiavr.it) alla pagina "concorsi", quindi, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che abbiano avuto una valutazione negativa in esperienze pregresse di lavoro in Amia Verona S.p.A. non saranno ammessi alla procedura concorsuale e riceveranno comunicazione scritta.

I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione, sono tenuti a presentarsi per l'espletamento della prova muniti di tutti in documenti richiesti dal bando in originale e in fotocopia nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul citato sito dell'Azienda.

La mancata presentazione o il ritardo di presentazione rispetto alla data ed all'ora della convocazione equivarrà ad automatica rinuncia al concorso.

L'ammissione del candidato alla selezione ed alla partecipazione alla prova pratica, saranno deliberati dalla Commissione dopo che la stessa avrà verificato la documentazione presentata dal candidato al momento della convocazione.

Dell'eventuale esclusione, sarà consegnata comunicazione scritta seduta stante al candidato che lo sottoscriverà per presa visione.

Art. 6

Validità della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati che risulteranno idonei sarà valida per anni 2 (due) o fino ad esaurimento. L'Azienda AMIA Verona S.p.A. provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova che tali requisiti essenziali, dichiarati in fase di selezione dei titoli ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, siano ancora validi al momento dell'assunzione. Qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale "Utilitalia Servizi Ambientali" mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo se il candidato inserito nella graduatoria degli idonei avrà superato con esito positivo la visita medica di idoneità alla mansione.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente-CCNL livello "4B".

Art. 7

Trattamento dei dati personali

AMIA Verona S.p.A. informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati in base a quanto contenuto nell'informativa (link <https://www.amiavr.it/privacy>) sul trattamento dei dati personali resa ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 2016/679).

AMIA Verona S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati, metterà a disposizione della Società di selezione le informazioni fornite dai candidati. Quest'ultima curerà le descritte fasi del procedimento e sarà nominata Responsabile del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli art. 15 e seguenti del GDPR chiedendo al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi e la limitazione o l'opposizione al trattamento che li riguarda, rivolgendo apposita istanza al Titolare del trattamento.



amia
Gruppo agsm aim

Art. 8
Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle altre norme vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate o per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente mediante pubblicazione sul sito aziendale.

L'azienda AMIA Verona S.p.A. si riserva di non procedere ad alcuna assunzione pur in presenza di una graduatoria finale di merito approvata o di sospendere la selezione messa a bando, ai sensi dell'art. 6 del vigente CCNL "Utilitalia Servizi Ambientali" ed a fronte di ragioni correlate a vincoli di carattere normativo o a fronte di consistenti modifiche organizzative dei servizi e/o di mancato rinnovo degli affidamenti di appalto in scadenza.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti.

Verona, 13/09/2023

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Ennio Cozzolotto