



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE TECNICO ED OPERATIVO DA INSERIRE NELL'AREA OFFICINE

IL DIRETTORE GENERALE F.F. DI AMIA VERONA SPA

Visti i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. "UTILITALIA – Servizi Ambientali";

Visto il Regolamento Interno approvato sulle Modalità di Assunzione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Regolamento Ue 679/2016 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la creazione di una graduatoria per ognuna delle posizioni ricercate da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo indeterminato full time per la successiva assunzione di impiegato tecnico per il ruolo di coordinatore officina, operai meccatronici addetti alla manutenzione e riparazione di autocarri pesanti e relative attrezzature, operai carpentieri, da inquadrarsi nel CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali", da impiegarsi nei servizi aziendali anche in fasce orarie pomeridiane, notturne e/o festive e in turni di reperibilità.

AMIA Verona S.p.A. a norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento in ambito lavorativo.

Le posizioni, per la natura dei compiti da svolgere, anche in funzione dell'esecuzione di lavorazioni previste dai contratti sottoscritti dall'Azienda, richiedono un'organizzazione del lavoro in fasce orarie giornaliere differenziate in base alle esigenze del servizio ed è quindi richiesta la **disponibilità ad operare anche in orario notturno e/o nelle giornate festive ed in turnazioni nei servizi di reperibilità.**

La presente procedura è volta a stilare una graduatoria per ognuna delle posizioni ricercate di durata biennale decorrente dal giorno di approvazione per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato full time per la medesima posizione professionale e/o per ricoprire ruoli analoghi e/o similari a quello ricercato.

AMIA Verona SpA si riserva la facoltà di revocare o annullare la presente selezione, sospendere o rinviare lo svolgimento della stessa, nonché le connesse attività di assunzione, modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere la nomina dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, assunzioni di personale ovvero di aggiornamenti del Piano dei Fabbisogni in vigenza di graduatorie nei termini di legge.

Il presente Avviso di Selezione sarà pubblicato dal giorno **24/07/2024 al giorno 25/08/2024.**

Art.1

Requisiti generali per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio:

1. cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, compresi titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
3. non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso



amia

- che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego, compreso non essere sottoposti a misure di prevenzione di cui al d.lgs. n. 159/2011;
4. non aver riportato condanne penali che comportino quale pena accessoria l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
 5. non essere stato o essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;
 6. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
 7. non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari o per scarso rendimento, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche con provvedimento definitivo. Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
 8. non aver concluso pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona Spa, in qualunque ruolo, tramite risoluzione consensuale incentivata del rapporto di lavoro o tramite licenziamento;
 9. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. 39/2013 o da altre leggi;
 10. idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione, senza limitazioni, da attestarsi a cura del Medico Competente Aziendale prima dell'assunzione;
 11. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana è necessaria l'attestazione di un livello B2 o superiore).

Art.2 **Profili oggetto della selezione**

Cod.	Profilo	Ambito aziendale	Inquadramento CCNL
COF_1	<i>COORDINATORE DELL'OFFICINA AZIENDALE</i>	<i>Officina manutenzione e riparazione di autocarri pesanti</i>	Impiegato Tecnico Livello 7
MEC_1	<i>OPERAIO MECCATRONICO</i>	<i>Officina manutenzione e riparazione di autocarri pesanti</i>	Operaio Livello 4
CAR_1	<i>OPERAIO CARPENTIERE</i>	<i>Officina manutenzione e riparazione di autocarri pesanti</i>	Operaio Livello 4

COF 1: COORDINATORE DELL'OFFICINA AZIENDALE

Descrizione del Profilo:

Questa figura si occuperà di:

1. Coordinamento del personale e delle attività dell'officina di manutenzione e riparazione;
2. È preposto del personale coordinato e verifica il rispetto delle misure di prevenzione protezione ai sensi della normativa vigente, incluso il corretto utilizzo dei DPI;
3. Collabora con il proprio Responsabile nella gestione del turnover del personale, nella pianificazione dei fabbisogni e nella definizione dei profili da reperire secondo le linee guida della Direzione del Personale e del budget di riferimento;
4. Programmazione ferie, permessi, turni e reperibilità del personale;
5. Supporta il proprio Responsabile nella definizione del budget e relativo forecast, pianificazione e gestione della manutenzione preventiva e correttiva dei mezzi;
6. Collabora con il proprio Responsabile e la Direzione del Personale, nell'identificazione dei fabbisogni di addestramento/aggiornamento e sviluppo delle competenze del personale coordinato;



amia

7. Collaborazione con altri settori aziendali per garantire un flusso efficiente di lavoro e la disponibilità operativa dei mezzi;
8. Monitoraggio dei costi e dell'efficienza operativa dell'officina, massimizzandone la produttività;
9. Analisi degli Ordini di Lavoro e rispetto delle tempistiche;
10. Garantire la corretta esecuzione delle lavorazioni;
11. Rapporti con ARPAV e verifiche mezzi di sollevamento e cestelli;
12. Sulla base della programmazione/scadenzari, organizza o coordina le attività di revisione dei mezzi;
13. Verifiche preventivi, tempi e fatturazioni delle lavorazioni presso fornitori esterni;
14. Rapporti tecnici con i fornitori;
15. Verifica la corretta fatturazione dei lavori effettuati per terzi;
16. Collaborazione nella stesura dei capitolati di gara e partecipazione in qualità di componente Commissario Tecnico in gare del settore.

Inquadramento:

Impiegato tecnico Livello 7 del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali - Area officine e Servizi Generali

Conoscenze e Competenze tecniche richieste

1. Capacità di gestione e coordinamento di team di lavoro di personale tecnico e operaio;
2. Conoscenza della vigente normativa sulla sicurezza sul lavoro e del corretto utilizzo di DPI;
3. Conoscenza approfondita dei principi di manutenzione meccanica, idraulica ed elettrica applicati ai mezzi pesanti;
4. Familiarità con le normative di sicurezza e ambientali pertinenti al settore dei mezzi pesanti, costituirà titolo preferenziale se riferito al comparto di igiene ambientale;
5. Esperienza pregressa di almeno cinque anni di coordinamento di personale e attività operative in un comparto di riferimento a officine di manutenzione mezzi pesanti, costituirà titolo preferenziale se riferito al comparto di igiene ambientale/ raccolta e trasporto dei rifiuti e/o in settori analoghi;
6. Capacità di lavorare per il raggiungimento degli obiettivi e attenzione ai dettagli;
7. Buone capacità comunicative e relazionali;
8. Abitudine a gestire scadenze, situazioni lavorative complesse e ad alta intensità su più turni.

Requisiti specifici di accesso

1. Possesso di Diploma di maturità tecnica conseguito presso Istituto Tecnico, settore tecnologico, nell'indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia o equipollenti per legge, oppure Diploma di maturità professionale conseguito presso Istituto professionale, settore industria e artigianato, nell'indirizzo Manutenzione e Assistenza Tecnica o equipollenti per legge, o Laurea, almeno triennale, in ingegneria Meccanica o Gestionale;
2. Possesso di esperienza lavorativa comprovata nella gestione di officine o reparti di manutenzione, preferibilmente nel settore dei mezzi pesanti per l'igiene ambientale e la raccolta dei rifiuti (Per la maturazione del requisito di esperienza saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non continuativi. Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni. **Esempio di calcolo dei periodi:** Periodo dal 25/05/2021 al 10/06/2021 = 17 giorni= 1 mese.).

Costituirà titolo preferenziale:

1. patente di guida di categoria C o superiore in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida e riconosciuta su tutto il territorio nazionale);
2. Certificazioni aggiuntive sulla gestione della sicurezza o gestione officine di manutenzione mezzi pesanti;
3. Esperienza pregressa nella redazione di requisiti tecnici relativi a gare d'appalto pubbliche o private;
4. Capacità di utilizzo del pc e dei principali applicativi Office (Word, Excel, Internet, Outlook).

MEC 1: OPERAIO MECCATRONICO - OFFICINA

Descrizione del Profilo:

Questa figura si occuperà di attività esecutive di manutenzione e riparazione del parco mezzi della Società, richiedenti una professionalità adeguata all'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. Opererà individualmente o in concorso con altri lavoratori.



amia

Inquadramento:

Operario Livello 4 del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali - Area officine e Servizi Generali

Conoscenze e Competenze tecniche richieste

1. conoscenze di base di meccanica, elettricità ed elettronica;
2. capacità di diagnosticare problemi meccanici ed elettrici;
3. conoscenza e utilizzo di strumenti e attrezzature specifiche;
4. capacità di leggere schemi elettrici e disegni tecnici;
5. conoscenza dei sistemi di frenata, di alimentazione, di raffreddamento, di sospensione e di trasmissione;
6. conoscenza dei principali doveri del lavoratore sulla vigente normativa in tema di sicurezza sul lavoro e del corretto utilizzo di DPI.

Requisiti specifici di accesso

1. Possesso di Diploma di maturità tecnica conseguito presso Istituto Tecnico – settore tecnologico nell'indirizzo "Meccanica", "Meccatronica ed Energia" o equipollenti per legge, oppure Diploma di maturità professionale conseguito presso Istituto professionale – settore industria e artigianato nell'indirizzo "Manutenzione e Assistenza Tecnica" o equipollenti per legge;
2. Possesso di esperienza lavorativa in comparto di riferimento a officine di manutenzione mezzi, costituisce titolo preferenziale se effettuata su mezzi adibiti alla raccolta e trasporto dei rifiuti e/o in settori analoghi; per la maturazione del requisito di esperienza saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non continuativi. (Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni. **Esempio di calcolo dei periodi:** Periodo dal 25/05/2021 al 10/06/2021 = 17 giorni= 1 mese);
3. patente di guida di categoria C o superiore in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida e riconosciuta su tutto il territorio nazionale).

Costituiranno titolo preferenziale:

1. Capacità di utilizzo del pc e dei principali applicativi Office (Word, Excel, Internet, Outlook).

CAR 1: CARPENTIERE

Descrizione del Profilo:

Questa figura si occuperà di attività esecutive di manutenzione e riparazione del parco mezzi della Società, sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.

Inquadramento:

Operaio Livello 4 del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali - Area officine e Servizi Generali

Conoscenze e Competenze tecniche richieste:

- capacità di leggere disegni tecnici;
- conoscenza e utilizzo di strumenti e attrezzature specifiche;
- conoscenza dei materiali impiegati e scegliere i materiali idonei per il tipo di lavorazione;
- capacità ad assemblare, montare o riparare gli elementi metallici usando le apposite attrezzature;
- capacità a eseguire taglio, piegatura, deformatura, foratura, forgiatura e saldatura delle parti metalliche;
- capacità a rifinire il lavoro mediante pialle, frese, vernici, smalti o altri mezzi come da progetto;
- conoscenza dei principali doveri del lavoratore sulla vigente normativa in tema di sicurezza sul lavoro e del corretto utilizzo di DPI.

Requisiti specifici di accesso

1. Possesso di Attestato di Qualifica professionale o Titolo di Studio superiore in ambito tecnico, o equipollente per legge;
2. Possesso di esperienza lavorativa in comparto di riferimento a officine di carpenteria/carrozzeria; per la maturazione del requisito di esperienza saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non



amia

continuativi. (Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni. **Esempio di calcolo dei periodi:** Periodo dal 25/05/2021 al 10/06/2021 = 17 giorni= 1 mese);

3. patente di guida di categoria C o superiore in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida e riconosciuta su tutto il territorio nazionale).

Costituiranno titolo preferenziale:

1. Capacità di utilizzo del pc e dei principali applicativi Office (Word, Excel, Internet, Outlook);
2. Costituirà titolo preferenziale il possesso di un patentino di saldatura.

I requisiti di ordine generale e specifico sopraindicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso ed anche al momento dell'assunzione.

Il candidato che presenta domanda di partecipazione alla presente selezione dichiara altresì di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni previste dal presente avviso.

Per difetto di uno dei requisiti di ammissione e/o per pregresse esperienze lavorative in qualunque ruolo in AMIA Verona SpA le quali abbiano dato luogo ad una valutazione negativa, anche in termini disciplinari, la Commissione tecnica giudicatrice disporrà l'esclusione dalla selezione.

Verrà altresì disposta l'esclusione dalla selezione anche dei candidati che, in pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona SpA in qualunque ruolo, abbiano concluso il rapporto di lavoro tramite licenziamento o per risoluzione consensuale incentivata.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 3

Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

La candidatura alla selezione, a pena di esclusione, va presentata **entro e non oltre le ore 18.00 del 25/08/2024**, unicamente candidandosi all'annuncio relativo al profilo prescelto, allegando la documentazione richiesta di seguito:

COF 1: COORDINATORE DELL'OFFICINA AZIENDALE

<https://e-job.e-workspa.it/job/view-job.php?id=54490>

MEC 1: OPERAIO MECCATRONICO

<https://e-job.e-workspa.it/job/view-job.php?id=54492>

CAR 1: OPERAIO CARPENTIERE

<https://e-job.e-workspa.it/job/view-job.php?id=54494>

Per la partecipazione alla selezione sarà necessario allegare – all'interno della sezione **DOCUMENTI** della propria area riservata - a pena di esclusione:

1. la **DICHIARAZIONE IN MERITO A REQUISITI E TITOLI** redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso - **Allegato 1 - Dichiarazione in merito a requisiti e titoli** - nel quale saranno attestati i requisiti di partecipazione alla selezione, firmata in originale;
2. **CURRICULUM VITAE** in formato europeo o simile, dettagliato e sottoscritto. Si precisa che il curriculum vitae non verrà considerato come autocertificazione/autodichiarazione relativa al possesso dei requisiti di ammissione e/o dei titoli valutabili dichiarati dal candidato, ma verrà considerato solo come strumento a supporto dell'eventuale fase di colloquio.

3. copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida prevista dall'avviso di selezione in corso di validità;
4. copia fotostatica, leggibile, del titolo di studio posseduto;
5. per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.

All'interno della **DICHIARAZIONE** di cui all'Allegato 1, gli/le aspiranti devono compilare anche la sezione relativa ad eventuali **TITOLI VALUTABILI – ulteriori a quelli richiesti come requisiti di accesso**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

Non sarà possibile considerare valide le candidature pervenute con mezzi diversi e non accompagnate dagli allegati richiesti.

e-work SpA ed AMIA Verona SpA si riservano la facoltà di richiedere ai/alle candidati/e, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

AMIA Verona SpA si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo ne accerti la falsità il candidato è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a guasti imputabili a cause varie quali ad esempio il malfunzionamento del browser o del sito internet, problemi di connessione, errori nell'invio dei file, ecc.

A fronte dell'invio della domanda di partecipazione il candidato riceverà – all'indirizzo e-mail indicato in fase di registrazione - una conferma di avvenuta candidatura e un codice alfanumerico personale, valido solo per la presente selezione ed assegnato in maniera casuale. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione delle successive pubblicazioni relative al processo.

Qualora il candidato non ricevesse l'e-mail di conferma di ricezione, la candidatura si intende **non ricevuta** da parte di e-work SpA e AMIA Verona SpA.

AMIA Verona SpA ed e-work SpA non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per informazioni e assistenza tecnica relativa alla registrazione, alla candidatura e al caricamento dei documenti richiesti sulla piattaforma, è attivo anche un Call Center, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 18:00, al numero 3446504825 ed all'indirizzo mail: selezioni.amia@e-workspa.it.

Si specifica che il giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita l'assistenza tecnica delle richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato; pertanto, si suggerisce di evitare di compilare ed inviare la candidatura in prossimità del termine ultimo per la presentazione della candidatura stessa.

Art. 4

Commissione tecnica giudicatrice AMIA Verona SpA

Con apposito provvedimento del Direttore Generale F.F. di AMIA Verona SpA verrà nominata la Commissione tecnica giudicatrice, che, espletate le prove di selezione, redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno. Inoltre, con successivo apposito provvedimento la Commissione tecnica giudicatrice approverà il Regolamento per l'attribuzione dei punteggi riferibili al colloquio tecnico professionale e alla prova pratica.



amia

Art. 5

Comunicazioni e convocazioni

Il calendario delle prove di selezione e l'elenco dei candidati ammessi a sostenerle saranno comunicati ai candidati con successive comunicazioni sul sito internet aziendale (www.amiavr.it) alla pagina "Concorsi" in corrispondenza della specifica posizione di interesse e avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.

I candidati convocati alle prove alle prove valutative sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento nel giorno, orario e luogo indicati sul sito internet aziendale (www.amiavr.it).

La **mancata presentazione** presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, **anche qualora sia dovuta a causa di forza maggiore**, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

Art. 6

Ammissione alla selezione, fasi di valutazione e redazione della graduatoria

La Commissione tecnica giudicatrice di AMIA Verona SpA si avvarrà di una Società esterna specializzata nell'attività di selezione del personale per l'esecuzione di parte delle attività di valutazione delle candidature ammesse alla selezione.

La selezione si svolgerà mediante valutazione dei titoli, colloqui e prove pratiche. Gli esami consisteranno in un colloquio a carattere attitudinale, in un colloquio tecnico professionale e una prova pratica.

Si disporrà di max 80 punti per la valutazione delle prove e dei titoli, così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione dei titoli;
- 30 punti per il colloquio attitudinale;
- 40 punti per il colloquio tecnico professionale e prova pratica.

Sono ammessi alla selezione esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione. AMIA Verona SpA ed e-work SpA procederanno ad effettuare lo screening delle candidature sulla base della documentazione presentata. Resta inteso che AMIA Verona SpA ed e-work SpA si riservano in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti richiesti e, in caso di accertata insussistenza, di **escludere in qualsiasi momento i/le candidati/e**.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno o più dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici;
- la presentazione della **Dichiarazione in merito a requisiti e titoli** redatta non utilizzando il modulo allegato al presente avviso (Allegato 1 - **Dichiarazione in merito a requisiti e titoli**);
- la presentazione della **candidatura** oltre i termini indicati;
- la mancata presentazione del curriculum vitae;
- la mancata presentazione del documento di identità;
- la mancata presentazione della patente di guida;
- la mancata presentazione del titolo di studio;
- l'aver cessato precedenti rapporti di lavoro intercorsi con AMIA Verona SpA in qualunque ruolo, tramite licenziamento o per risoluzione consensuale incentivata.

6.1 Valutazione Titoli

e-work SpA procederà ad effettuare la valutazione dei titoli di merito e di servizio sulla base dei dati autodichiarati dai candidati in fase di compilazione della **Dichiarazione in merito a requisiti e titoli - Allegato 1**, ai sensi degli

artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 nell'apposita sezione, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione, entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

La mancata indicazione di **titoli** nell'apposita sezione della **Dichiarazione in merito ai requisiti e titoli – Allegato 1** verrà considerata assenza degli stessi: non sarà pertanto possibile presentare titoli ulteriori a quelli dichiarati in fase di invio della domanda e in modo difforme da quanto previsto dal presente avviso.

I **10 punti** assegnati per la valutazione dei titoli vengono ripartiti come di seguito indicato:

- **max 2 o 4 punti:** Voto titolo di studio
- **max 6 punti:** esperienza lavorativa pregressa, certificazioni aggiuntive, patente C (per COF_1)
 - **Fino a 2 punti:** Voto di maturità (per COF_1 e MEC_1) / voto di Qualifica (per CAR_1) come di seguito dettagliato;
 - **Fino a 4 punti:** Voto di Laurea (per COF_1) come di seguito dettagliato:

voto diploma/qualifica in sessantesimi (/60)	voto diploma/qualifica/laurea in centesimi (/100)	voto laurea in centodecimi (/110)	Punteggio Maturità/Qualifica	Punteggio LAUREA
da 36/60 a 42/60	da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	0,50	2,50
da 43/60 a 48/60	da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	1,00	3,00
da 49/60 a 54/60	da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	1,50	3,50
da 55/60 a 60/60	da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	2,00	4,00

- **Fino a 6 punti:** esperienza lavorativa pregressa, certificazioni aggiuntive, patente C (per COF_1).

Il punteggio sarà così suddiviso:

1. **Esperienza lavorativa pregressa: 0,17 punti** per ogni mese di merito.
Per la maturazione di detto requisito saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non continuativi. Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 15 giorni.
Esempio di calcolo dei periodi: Periodo dal 25/05/2021 al 10/06/2021 = 17 giorni= 1 mese.
2. **Certificazioni aggiuntive:**
Certificazioni aggiuntive sulla gestione della sicurezza o gestione officine di manutenzione mezzi pesanti; (COF_01) **0,2 punti**
Esperienza pregressa nella redazione di requisiti tecnici relativi a gare d'appalto pubbliche o private; (COF_01) **0,2 punti**
Capacità di utilizzo del pc e dei principali applicativi Office (Word, Excel, Internet, Outlook); (COF_01) **0,6 punti**
Capacità di utilizzo del pc e dei principali applicativi Office (Word, Excel, Internet, Outlook); (MEC_1) **0,6 punti**
Capacità di utilizzo del pc e dei principali applicativi Office (Word, Excel, Internet, Outlook); (CAR_1) **0,2 punti**
Possesso di un patentino di saldatura; (CAR_1) **1 punto.**
3. **Patente C (per COF_01): 1 punto**
Patente di guida di categoria C o superiore in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida e riconosciuta su tutto il territorio nazionale); (COF_01).

Si specifica sin d'ora che il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli concorrerà alla valutazione finale dei candidati ammessi a sostenere le prove orali.



amia

Si ribadisce l'importanza di verificare la validità dei titoli posseduti e di dichiarare nella domanda di partecipazione soltanto il possesso dei titoli per i quali è disponibile la documentazione a comprova. e-work SpA e AMIA Verona SpA si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Sono ammessi al colloquio attitudinale i candidati in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

6.2 Colloquio Attitudinale

Il colloquio attitudinale sarà effettuato da e-work SpA e avrà ad oggetto la valutazione delle caratteristiche comportamentali e trasversali del candidato in relazione al profilo oggetto di selezione, nonché la componente motivazionale; nell'ambito del colloquio saranno inoltre valutati i requisiti previsti dall'Avviso, nonché le esperienze lavorative ed ogni altra conoscenza, competenza e capacità connessa al profilo professionale oggetto di selezione.

Al termine del colloquio verrà attribuito a ciascun candidato un punteggio variabile massimo di **30,00** (trenta) punti. La prova si intende superata con un punteggio superiore o uguale a 18/30 punti.

Si specifica sin d'ora che il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, ove prevista, concorrerà alla valutazione finale dei candidati ammessi a sostenere il colloquio tecnico professionale e la prova pratica.

6.3 Colloquio Tecnico professionale e Prova pratica

I candidati che saranno stati considerati idonei dopo l'intervista con la società e-work SpA, saranno convocati per un colloquio tecnico professionale e per sostenere una prova pratica con la Commissione tecnica giudicatrice di AMIA Verona SpA volta ad approfondire l'esperienza professionale ed accertare il possesso delle competenze previste dal presente Avviso di selezione.

Al termine di tale prova individuale sarà attribuito un punteggio massimo di **40** (quaranta) punti. La prova si intende superata con un punteggio superiore o uguale a 24/40 punti.

Art. 7

Validità della graduatoria ed assunzione

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria, sulla base del punteggio risultante dalla somma dei punti assegnati in seguito alla valutazione dei titoli, al colloquio attitudinale, al colloquio tecnico professionale e alla prova pratica.

La graduatoria di merito dei candidati che risulteranno idonei sarà valida, dalla data di approvazione, per anni 2 (due) o fino ad esaurimento.

L'Azienda AMIA Verona SpA provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova che tali requisiti, ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, siano ancora validi al momento dell'assunzione. Qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale "*Servizi Ambientali - Utilitalia*" mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo se il candidato inserito nella graduatoria degli idonei all'esito della visita medica pre-assuntiva sarà giudicato dal Medico Competente idoneo alla mansione senza alcuna limitazione.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente CCNL che sarà assoggettata alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Per lo specifico trattamento economico e normativo si fa rinvio a quanto previsto dal CCNL "*Servizi Ambientali - Utilitalia*".



amia

Il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che la Società si riserverà di formulare, a suo insindacabile giudizio e a seconda delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine e della validità della graduatoria finale, al superamento della visita di idoneità e al positivo superamento di un periodo di prova.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

AMIA Verona SpA informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati in base a quanto contenuto nell'informativa (link <http://www.amiavr.it/privacy>) sul trattamento dei dati personali resa ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 2016/679).

AMIA Verona SpA, in qualità di Titolare del trattamento dei dati, metterà a disposizione della Società di selezione le informazioni fornite dai candidati. Quest'ultima curerà le descritte fasi del procedimento e sarà nominata Responsabile del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli art. 15 e seguenti del GDPR chiedendo al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi e la limitazione o l'opposizione al trattamento che li riguarda, rivolgendo apposita istanza al Titolare del trattamento.

Art. 9

Pubblicazione dell'avviso e disposizioni finali

Il presente avviso di selezione rimane pubblicato fino al decimo giorno successivo alla data di scadenza dei termini di presentazione delle candidature sul sito aziendale di AMIA Verona SpA (www.amiavr.it) e viene pubblicato, per estratto, su due quotidiani locali per quattro giornate e veicolato attraverso altri canali comunicativi al fine di ottenere la massima diffusione. La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, nonché delle altre norme vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate o per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento selettivo, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente mediante pubblicazione sul sito aziendale.

L'azienda AMIA Verona SpA si riserva di non procedere ad alcuna assunzione pur in presenza di una graduatoria finale di merito approvata o di sospendere la selezione messa a bando, ai sensi dell'art. 6 del vigente CCNL "Servizi Ambientali - Utilitalia" ed a fronte di ragioni correlate a vincoli di carattere normativo o a fronte di consistenti modifiche organizzative dei servizi e/o di mancato rinnovo degli affidamenti di appalto in scadenza.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti.

Le risposte a quesiti ritenuti di interesse generale verranno pubblicate esclusivamente sulla piattaforma e-work SpA.

Verona, 25/07/2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Ennio Cazzolotto