

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE PER IL RUOLO DI OPERAIO MECCANICO-MECCATRONICO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE E RIPARAZIONE DI AUTOCARRI PESANTI E RELATIVE ATTREZZATURE DA INSERIRE NELL'AREA OFFICINE**

**IL DIRETTORE GENERALE F.F. DI AMIA VERONA SPA**

*Visti i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*

*Visto il C.C.N.L. "UTILITALIA – Servizi Ambientali";*

*Visto il Regolamento Interno approvato sulle Modalità di Assunzione;*

*Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;*

*Visto il Regolamento Ue 679/2016 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali*

**RENDE NOTO**

**che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami:**

- **per la creazione di una graduatoria da utilizzare per la successiva assunzione di operai meccanici/meccatronici a tempo indeterminato full time per 38 ore settimanali, distribuite su 5 o 6 giorni lavorativi, quali addetti alla manutenzione e riparazione di autocarri pesanti e relative attrezzature nel contesto del Reparto Officina in possesso della patente di categoria C, da inquadrarsi nel livello 4B del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali" o in possesso della patente di categoria B, da inquadrarsi nel livello 3B del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali", con necessità di impiego di entrambe le figure professionali anche in via esclusiva nei servizi aziendali in fasce orarie notturne e/o festive e/o in turni di reperibilità.**

AMIA Verona S.p.A. a norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento in ambito lavorativo.

Per la natura dei compiti da svolgere, in funzione dell'esecuzione di lavorazioni previste dai contratti sottoscritti dall'Azienda, che richiedono un'organizzazione del lavoro in fasce orarie giornaliere differenziate in base alle esigenze del servizio, per la copertura della posizione quale requisito essenziale e imprescindibile è richiesta la **disponibilità e l'idoneità ad operare in orario notturno, nelle giornate festive e in tutte le turnazioni nei servizi di reperibilità.**

Per la posizione ricercata, la presente procedura è volta a stilare una graduatoria di durata biennale (decorrente dal giorno di approvazione) ed a valere per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato full time sia per la medesima posizione professionale che per ricoprire ruoli analoghi e/o simili a quello ricercato.

AMIA Verona S.p.A. si riserva comunque la incondizionata facoltà di revocare o annullare la presente selezione, sospendere o rinviare lo svolgimento della stessa, nonché ogni connessa attività di assunzione, modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere la nomina dei vincitori sia in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili che in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica, che impedissero o limitassero in tutto o in parte l'assunzione di personale, ovvero a fronte di aggiornamenti del Piano dei Fabbisogni in vigenza di graduatorie nei termini di legge.



Il presente Avviso di Selezione verrà pubblicato sul sito aziendale ([www.amiavr.it](http://www.amiavr.it)) dal giorno **19/09/2025** e verrà pubblicato per estratto, su due quotidiani locali per n. 5 giornate e veicolato attraverso altri canali comunicativi al fine di ottenere la massima diffusione.

## **Le principali conoscenze richieste in azienda includono:**

- Diagnosi e riparazione guasti (ABS; airbag, centraline motore);
- Manutenzione ordinaria e straordinaria di motore, trasmissione, freni, sospensioni;
- Controllo emissioni, sensori e valvole EGR;
- Riparazione di impianti elettrici/elettronici (luci, sensori, centraline);
- Conoscenza dei principali doveri del lavoratore sulla vigente normativa in tema di sicurezza sul lavoro e del corretto utilizzo di DPI.

## **Art. 1**

### **Requisiti generali per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, compresi titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
3. non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego, compreso non essere sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.lgs. n. 159/2011;
4. non aver riportato condanne penali che comportino quale pena accessoria l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
5. non essere stato/a o essere sottoposto/a a misure di sicurezza o di prevenzione;
6. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
7. non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari o per scarso rendimento, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche con provvedimento definitivo. Non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
8. non aver concluso pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona S.p.A., in qualunque ruolo, tramite risoluzione consensuale incentivata del rapporto di lavoro o tramite licenziamento;
9. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. 39/2013 o da altre leggi.
10. idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione, senza limitazioni e/o prescrizioni di qualsiasi genere, da attestarsi a cura del Medico Competente Aziendale prima dell'assunzione;
11. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta anche da parte dei candidati non in possesso della cittadinanza italiana che devono attestare il possesso di un livello A2 o superiore con certificazione rilasciata da un Ente accertatore.

### **Requisiti specifici di accesso per gli addetti alla manutenzione e riparazione di autocarri pesanti e relative attrezzature nel contesto del Reparto Officina in possesso della patente di categoria C, da inquadarsi nel livello 4B del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali"**

12. Patente di guida di categoria C o superiore in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida e riconosciuta su tutto il territorio nazionale).
13. Possesso del diploma di licenza media inferiore oltre alla maturazione di esperienza lavorativa di almeno 5 anni negli ultimi 10 nello svolgimento di attività riconducibili alla figura professionale dell'operaio meccanico /meccatronico addetto alla manutenzione e riparazione di autocarri pesanti e relative attrezzature presso officine in Aziende pubbliche o private. Per la maturazione del requisito di esperienza saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non continuativi. (Viene considerato come mese intero un lasso di



tempo superiore ai 15 giorni. **Esempio di calcolo dei periodi:** Periodo dal 25/05/2025 al 10/06/2025 = 17 giorni = 1 mese).

**In alternativa ai requisiti del precedente p. 13:**

14. Possesso del diploma (quinquennale) di scuola secondaria di secondo grado indirizzo carpenteria/meccanica o equipollente per legge, oltre alla maturazione di esperienza lavorativa di almeno 1 anno negli ultimi 5 nello svolgimento di attività riconducibili alla figura professionale dell'operaio meccanico /meccatronico addetto alla manutenzione e riparazione di autocarri pesanti e relative attrezzature presso officine in Aziende pubbliche o private. Per la maturazione del requisito di esperienza saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non continuativi. (Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni. **Esempio di calcolo dei periodi:** Periodo dal 25/05/2025 al 10/06/2025 = 17 giorni = 1 mese).

**Requisiti specifici accesso per gli addetti alla manutenzione e riparazione di strutture metalliche e relative attrezzature nel contesto del Reparto Officina in possesso della patente di categoria B, da inquadrarsi nel livello 3B del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali"**

15. Patente di guida di categoria B in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida e riconosciuta su tutto il territorio nazionale).

Si precisa che ai candidati con patente di categoria B l'Azienda si impegna a rimborsare i normali costi per il conseguimento della patente di categoria C (al riguardo si precisa altresì che il diritto al rimborso è sempre condizionato alla sottoscrizione di un impegno alla permanenza in servizio effettivo per almeno n. 3 anni dalla data di conseguimento della patente di categoria C; laddove nel corso di tale periodo intervenga il recesso dal rapporto di lavoro, il lavoratore sarà obbligato alla immediata restituzione di quanto erogato dall'Azienda a titolo di rimborso e al pagamento dell'importo stabilito quale penale nell'accordo di stabilità sottoscritto, con possibilità di trattenuta degli importi dovuti da quanto spettante per competenze di fine rapporto e/o ad altro titolo dall'Azienda).

Il candidato che consegnerà la patente di categoria C dopo essere stato inserito in graduatoria e/o dopo la stipula del contratto di assunzione verrà adibito allo svolgimento delle superiori mansioni di cui al 4° livello del CCNL "UTILITALIA – Servizi Ambientali con inquadramento in detto livello dopo 3 mesi dalla data di assegnazione e previa verifica.

16. Possesso del diploma di licenza media inferiore oltre alla maturazione di esperienza lavorativa di almeno 5 anni negli ultimi 10 nello svolgimento di attività riconducibili alla figura professionale dell'operaio meccanico/meccatronico addetto alla manutenzione e riparazione di autocarri pesanti e relative attrezzature presso officine in Aziende pubbliche o private. Per la maturazione del requisito di esperienza saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non continuativi. (Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni. **Esempio di calcolo dei periodi:** Periodo dal 25/05/2025 al 10/06/2025 = 17 giorni = 1 mese).

**In alternativa ai requisiti del precedente p. 16:**

17. Possesso del diploma (quinquennale) di scuola secondaria di secondo grado indirizzo carpenteria/meccanica o equipollente per legge, oltre alla maturazione di esperienza lavorativa di almeno 1 anno negli ultimi 5 nello svolgimento di attività riconducibili alla figura professionale dell'operaio meccanico/meccatronico addetto alla manutenzione e riparazione di autocarri pesanti e relative attrezzature presso officine nel settore della in Aziende pubbliche o private. Per la maturazione del requisito di esperienza saranno presi in considerazione periodi cumulabili anche non continuativi. (Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni. **Esempio di calcolo dei periodi:** Periodo dal 25/05/2025 al 10/06/2025 = 17 giorni = 1 mese).

### **Requisiti preferenziali ai fini del punteggio**

18. Possesso del diploma di scuola media superiore in ambito meccanico, meccatronico o affine.

19. Possesso patente di categoria C in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida).

\*



**I requisiti di ordine generale e specifico sopraindicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso ed anche al momento dell'assunzione.**

**Il candidato che presenta domanda di partecipazione alla presente selezione dichiara altresì di accettare senza riserva alcuna, tutte le condizioni previste dal presente avviso.**

Per difetto di uno dei requisiti di ammissione e/o per pregresse esperienze lavorative in qualunque ruolo in AMIA Verona S.p.A. le quali abbiano dato luogo ad una valutazione negativa, anche in termini disciplinari, la Commissione Tecnica Esaminatrice disporrà l'esclusione dalla selezione.

Verrà altresì disposta l'esclusione dalla selezione anche dei candidati che, in pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona S.p.A., in qualunque ruolo, abbiano concluso il rapporto di lavoro tramite licenziamento o per risoluzione consensuale incentivata.

**L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.**

## **Art. 2**

### **Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, deve essere presentata online esclusivamente attraverso il modulo predisposto sul sito aziendale ([www.amiavr.it](http://www.amiavr.it)) nella sezione **concorsi entro le ore 13.00 del giorno 17 ottobre 2025** correttamente compilato in ogni sua parte e allegando tutta la seguente documentazione

- 1. copia leggibile completa fronte/retro di un documento di identità in corso di validità (in formato pdf);**
- 2. copia leggibile completa fronte retro leggibile della patente di guida in corso di validità (in formato pdf);**
- 3. copia leggibile del titolo di studio o un'autocertificazione del titolo di studio ai sensi del DPR 445/2000. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, nei casi in cui non sia intervenuta una diversa disciplina a livello comunitario, il candidato può partecipare alla selezione attestando l'equipollenza oppure, qualora non ne sia in possesso, allegando la ricevuta di avvio della procedura di equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dal bando, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 all'art. 38 ed eventuali successive modifiche;**
- 4. solo per i/le cittadini/e extracomunitari/e: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità. (in formato pdf);**
- 5. copia del contratto/contratti di lavoro, cedolini paga e di eventuale lettera/re o altra documentazione di cessazione dei rapporti di lavoro precedenti comprovante/comprovanti il requisito del possesso dell'esperienza lavorativa ai fini dell'ammissione alla selezione e della attribuzione dei punteggi fissati al successivo articolo 4;**
- 6. dettagliato curriculum vitae in formato Europass o simile contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e firmato in originale. Si precisa che il curriculum vitae non verrà considerato come autocertificazione/autodichiarazione relativa al possesso dei requisiti di ammissione e/o dei titoli valutabili dichiarati dal candidato nella domanda, ma verrà considerato solo come strumento a supporto dell'eventuale fase di colloquio.**

Il candidato dovrà personalmente presentare in originale e in fotocopia tutta la documentazione prevista per l'ammissione alla selezione alla data e all'ora della convocazione per l'esecuzione della prova pratica.

**Non sarà possibile considerare valide le candidature pervenute con mezzi diversi e non accompagnate dagli allegati richiesti.**



**amia**

AMIA Verona S.p.A. si riserva la facoltà di richiedere ai/candidati/e, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

AMIA Verona S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo ne accerti la falsità il candidato è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

**L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disagi imputabili a cause varie, quali ad esempio il malfunzionamento del browser o del sito internet, problemi di connessione, errori nell'invio dei file, ecc.**

**A fronte dell'invio della domanda di partecipazione il candidato riceverà – all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione - una conferma di avvenuta candidatura.**

Qualora il candidato non ricevesse l'e-mail di conferma di ricezione, la candidatura si intende **non ricevuta** da parte di AMIA Verona S.p.A.

AMIA Verona S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per informazioni è possibile scrivere all'indirizzo mail: [protocollo@amiavr.it](mailto:protocollo@amiavr.it)

Si specifica che nel giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita l'assistenza tecnica per le richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato; pertanto, si suggerisce di evitare di compilare ed inviare la domanda in prossimità del termine ultimo per la presentazione della candidatura.

### **Art. 3**

#### **Commissione Tecnica Esaminatrice AMIA**

Con apposito provvedimento del Direttore Generale F.F. di AMIA Verona S.p.A. verrà nominata la Commissione Tecnica Esaminatrice AMIA, composta da un Presidente e da due Componenti Commissari che, espletate le prove di selezione, redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno. Con medesimo provvedimento il Direttore Generale F.F. nominerà il Segretario della Commissione. Inoltre, con successivo apposito provvedimento la Commissione Tecnica Esaminatrice approverà il Regolamento di dettaglio sull'esecuzione delle prove pratiche e della prova scritta e sulle modalità di riconoscimento dei punteggi ad esse riferiti.

### **Art. 4**

#### **Requisiti per l'attribuzione del punteggio e prove**

La Commissione Tecnica Esaminatrice dispone dei seguenti punteggi da attribuire ai candidati così suddivisi:

- 1) Possesso della patente di guida categoria C: **punti 5**;
- 2) possesso del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado (indirizzo meccanico, meccatronico o affine): **punti 3**;
- 3) esperienza lavorativa presso officine meccaniche, oleodinamiche, elettrauto, carrozzeria meccanica in Aziende pubbliche o private: punti 0,1 al mese: **max punti 5**. Esempio di calcolo dei periodi: periodo dal 25/05/2025 al 10/06/2025 = 17 giorni = 1 mese;
- 4) prova pratica di meccanico meccatronico (diagnosi e riparazione guasti su autocarri): **max punti 24**;
- 5) prova pratica di misure di prevenzione e protezione adottate in fase di lavoro: **max punti 3**;
- 6) prova scritta: **max punti 10**.

Almeno 10 giorni prima dell'effettuazione delle prove pratiche e della prova scritta, sarà pubblicato sul sito aziendale il Regolamento di dettaglio sull'esecuzione delle stesse e sulle modalità di riconoscimento del punteggio ad esse riferito, approvato dalla Commissione Tecnica Esaminatrice.

**Il candidato sarà ammesso alla graduatoria finale solo se all'esito delle prove pratiche avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a n. 14 punti su un totale di 27 punti disponibili per la prova pratica.**



## Art. 5

### Comunicazioni e convocazioni

Tutte le comunicazioni inerenti la selezione oggetto del presente avviso di selezione, comprese le convocazioni individuali, saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale ([www.amiavr.it](http://www.amiavr.it)) alla pagina "concorsi", quindi, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'ammissione del candidato alla selezione ed alla partecipazione alle prove, saranno deliberati dalla Commissione dopo che la stessa avrà verificato la documentazione presentata dal candidato.

I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di non ammissione, sono tenuti a presentarsi per l'espletamento della prova muniti di tutti i documenti richiesti dall'avviso di selezione in originale e in fotocopia nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul citato sito dell'Azienda.

La mancata presentazione o il ritardo di presentazione rispetto alla data e all'ora della convocazione comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

## Art. 6

### Validità della graduatoria ed assunzione

La Commissione Tecnica Esaminatrice forma la graduatoria per titoli ed esami dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito (pari alla somma dei punti titoli e punti prove).

Ferme restando le condizioni di cui sopra, considerata la natura essenziale del requisito del possesso della patente di cat. C ai fini di acquisizione della relativa posizione di 4° livello, il candidato che partecipa alla selezione in possesso della sola patente B, ex art. 1, punto 16 del presente avviso di selezione e non abbia acquisito il titolo di guida (patente C) non potrà comunque superare o eguagliare in posizione di graduatoria un candidato con patente di cat. C, derogandosi in tal caso ed espressamente all'obbligo di rispetto del normale ordine della graduatoria e dei punteggi conseguiti. Il candidato che abbia ottenuto la patente di categoria C durante il periodo di formazione della graduatoria dovrà darne tempestiva comunicazione alla Società ai fini dell'aggiornamento della graduatoria finale.

La graduatoria di merito dei candidati che risulteranno idonei sarà valida per anni 2 (due) o fino ad esaurimento.

L'Azienda AMIA Verona S.p.A. provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova che tali requisiti, ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, siano ancora validi al momento dell'assunzione.

Qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

**Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale "Servizi Ambientali - Utilitalia" mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo se il candidato, inserito nella graduatoria degli idonei, all'esito della visita medica pre-assuntiva sarà giudicato dal Medico Competente idoneo alla mansione senza alcuna limitazione o prescrizione.**

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente CCNL che sarà assoggettata alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Per lo specifico trattamento economico e normativo si fa rinvio a quanto previsto dal CCNL "Servizi Ambientali - Utilitalia".

Ferme le precisazioni e deroghe di cui sopra, la Società procederà ad instaurare i rapporti di lavoro nel rispetto dell'ordine e della validità della graduatoria finale e solo al superamento della visita di idoneità nei termini sopra



# amia

specificati, fermo restando il dato che il positivo superamento della selezione non può di per sé mai costituire di per sé titolo e/o diritto per l'assunzione in servizio, la quale resta in ogni caso subordinata alle successive proposte di assunzione che la Società potrà o meno formulare, a suo insindacabile giudizio, in correlazione con le proprie necessità.

## **Art. 7**

### **Trattamento dei dati personali**

AMIA Verona S.p.A. informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati in base a quanto contenuto nell'informativa (link <http://www.amiavr.it/privacy>) sul trattamento dei dati personali resa ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 2016/679).

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli art. 15 e seguenti del GDPR chiedendo al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi e la limitazione o l'opposizione al trattamento che li riguarda, rivolgendo apposita istanza al Titolare del trattamento.

## **Art. 8**

### **Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, nonché delle altre norme vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate o per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente mediante pubblicazione sul sito aziendale.

L'azienda AMIA Verona S.p.A. si riserva di non procedere ad alcuna assunzione pur in presenza di una graduatoria finale di merito approvata o di sospendere la selezione messa a bando, ai sensi dell'art. 6 del vigente CCNL "Utilitalia Servizi Ambientali" ed a fronte di ragioni correlate a vincoli di carattere normativo o a fronte di consistenti modifiche organizzative dei servizi e/o di mancato rinnovo degli affidamenti di appalto in scadenza. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti.

Verona, 15/09/2015

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Ennio Cozzolotto

