

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI,
PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE PER IL RUOLO DI
"EDUCATORE AMBIENTALE"**

IL DIRETTORE GENERALE F.F. DI AMIA VERONA S.p.A.

Visti i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Visto il C.C.N.L. "Servizi Ambientali - Utilitalia"

Visto il Regolamento Interno approvato sulle Modalità di Assunzione

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Regolamento Ue 679/2016 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare ai fini dell'assunzione, a tempo indeterminato full-time, di personale per il ruolo di "Educatore ambientale" da inquadrarsi nel livello "B2" (ex 5B) del CCNL "Servizi Ambientali - Utilitalia".

Posizione oggetto della selezione e condizioni contrattuali

La posizione, inserita all'interno dell'Ufficio scuole ed educazione ambientale di AMIA Verona, prevede quali attività principali:

- Supporto nell'ideazione e sviluppo di progetti di educazione ambientale rivolti a scuole, cittadini, enti, centri di comunità, associazioni e imprese con partecipazione ad incontri educativi;
- Supporto nella redazione di proposte progettuali per bandi e finanziamenti pubblici e privati;
- Supporto nella definizione di percorsi didattici da proporre nelle scuole di ogni ordine e grado con la partecipazione a incontri di progettazione con docenti e dirigenti scolastici;
- Raccolta di preventivi e supporto alle procedure di selezione per forniture di beni e servizi;
- Partecipazione a eventi pubblici quali fiere, mostre, giornate ecologiche, manifestazioni, etc.;
- Supporto nella realizzazione di materiali informativi e didattici;
- Assistenza nella redazione di report annuali sulle attività dell'ufficio;
- Cura e aggiornamento dei canali social specifici in materia di educazione ambientale dell'azienda (Instagram, Facebook, etc.) con analisi dati e monitoraggio.

La presente procedura è volta a stilare una graduatoria di durata biennale, decorrente dal giorno di approvazione.

La Società potrà attingere dalla graduatoria di merito risultante, oltre che per assunzioni a tempo indeterminato, anche per la costituzione di rapporti di lavoro a termine per far fronte alle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo, nel rispetto del CCNL e della legge in materia.

AMIA Verona S.p.A. a norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento in ambito lavorativo.

Art. 1
Requisiti per l'ammissione

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, compresi titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
3. non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego, compreso non essere sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159/2011;
4. non aver riportato condanne penali che comportino quale pena accessoria l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
5. non essere stato o essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;
6. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
7. non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari o per scarso rendimento, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche con provvedimento definitivo. Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
8. non aver concluso pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona S.p.A., in qualunque ruolo, tramite mancato superamento del periodo di prova, risoluzione consensuale incentivata del rapporto di lavoro o tramite licenziamento;
9. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 o da altre leggi;
10. piena idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione, senza limitazioni, da attestarsi a cura del Medico Competente Aziendale prima dell'assunzione;
11. patente di guida di categoria B in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida);
12. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana è necessaria l'attestazione, con certificazione rilasciata da un Ente accertatore, di un livello B2 o superiore).

Requisiti Specifici di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- **Diploma di Laurea magistrale (o vecchio ordinamento)**
Per i titoli di studio conseguiti all'estero, nei casi in cui non sia intervenuta una diversa disciplina a livello comunitario, il candidato può partecipare alla selezione attestando l'equipollenza oppure, qualora non ne sia in possesso, allegando la ricevuta di avvio della procedura di equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dall'avviso di selezione, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed eventuali successive modifiche.



amia

- **Progressa esperienza lavorativa di almeno 18 (diciotto) mesi** maturata in posizioni che prevedono attività di educazione e divulgazione ambientale coerenti con quelle oggetto di selezione (paragrafo "Posizione oggetto della selezione e condizioni contrattuali").
- **Capacità di utilizzo PC e programmi più diffusi, social media, pacchetti applicativi e piattaforme grafiche.**

I cittadini non in possesso della cittadinanza italiana devono possedere, ad eccezione di quest'ultima, tutti i requisiti sia generali che specifici fissati dall'art. 1 del presente avviso di selezione previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

I requisiti di ordine generale e specifico sopraindicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso ed anche al momento dell'assunzione.

Competenze comportamentali

Il profilo ideale di riferimento è inoltre caratterizzato dalle seguenti competenze, che saranno oggetto di valutazione nel corso della selezione:

- orientamento al servizio
- accuratezza
- collaborazione
- soluzione dei problemi
- comunicazione

Art. 2

Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, **a pena di esclusione**, va presentata esclusivamente online, cliccando sul bottone "INVIA CANDIDATURA" nella pagina web <https://www.recruitment.praxi/RicercheAperte/Dettaglio/19950/SV37609/Educatore-Ambientale->

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inviata a partire **dalle ore 12.00 di mercoledì 13 maggio 2026** ed entro e non oltre le ore 12.00 di lunedì 15 giugno 2026.

Avrà buon fine, **a pena di esclusione**, la candidatura solo per i candidati che avranno:

- completato la procedura di candidatura, ricevendo la relativa conferma con e-mail avente oggetto: PRAXI S.p.A. - Conferma della candidatura EDUCATORE AMBIENTALE" - Rif. SV37609
- allegato i seguenti documenti, **compilati e sottoscritti**, scaricabili (il n.1 e il n.2) alla pagina web https://www.recruitment.praxi/assets/docs/SV37609/fac_simile_domanda_di_partecipazione_educatore%20ambientale.docx
 1. la domanda di partecipazione con dichiarazione di possesso dei requisiti, in formato PDF;
 2. il curriculum vitae esclusivamente secondo il facsimile scaricabile, in formato PDF;
 3. la copia leggibile di un documento di identità in corso di validità;

La dimensione degli allegati caricati non deve essere superiore a 5MB totali.

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella ON LINE.

Ciascun partecipante può modificare la propria domanda di partecipazione e documentazione nel sistema fino al termine della raccolta delle candidature, mentre non possono essere ulteriormente variate dopo tale scadenza.

Presentando la propria candidatura, i candidati dichiarano, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, di essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti nel presente avviso di selezione e le seguenti informazioni:

- I dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, nazionalità, residenza, domicilio, indirizzo e-mail e numero telefonico);
- L'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e smi): invalido civile o altro;
- Di accettare che tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso (ammissione, convocazioni, etc.) saranno inviate esclusivamente a mezzo e-mail all'indirizzo inserito al momento della registrazione;
- Di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci;
- Di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare le disposizioni ivi contenute.

La data di presentazione telematica della domanda è certificata dal sistema informatico.

AMIA Verona S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato a cui intende proporre l'assunzione. Qualora venga accertata, in qualunque fase della selezione, la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato lo stesso sarà automaticamente escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo e-mail all'indirizzo educatoreambientale@praxi.praxi, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 3

Commissione esaminatrice AMIA Verona

Con apposito provvedimento del Direttore Generale F.F. di AMIA Verona S.p.A. verrà nominata la Commissione esaminatrice di AMIA Verona che, espletate le prove conclusive di selezione, redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.

Art. 4

Ammissione alla selezione, fasi di valutazione e redazione della graduatoria

AMIA Verona si avvarrà di una Società esterna specializzata nell'attività di selezione del personale, Praxi S.p.A., per l'esecuzione di parte delle attività di valutazione delle candidature.

4.1 Ammissione alla selezione ed elementi di esclusione

Praxi S.p.A. svolgerà una prima fase di verifica della documentazione presentata e del possesso dei requisiti richiesti. Comporta l'esclusione dalla selezione:

- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- la mancanza di uno o più requisiti generali e/o requisiti specifici;





amia

- il mancato invio della documentazione richiesta;
- l'aver ricevuto una valutazione negativa, anche in termini disciplinari od anche solo il mancato superamento di un periodo di prova, in precedenti rapporti di lavoro, in qualunque ruolo, con AMIA Verona.

L'eventuale non ammissione alla selezione sarà comunicata esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di Legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito. Non verrà invece inviata alcuna comunicazione ai candidati che non avranno completato la procedura web di candidatura.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e l'assunzione e/o la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato comporterà, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro di diritto.

4.2 Valutazione curriculare

PRAXI S.p.A. analizzerà i CV e le domande di partecipazione di ciascun candidato/a ammesso/a al fine di valutare la coerenza con il ruolo oggetto di selezione e con le attività previste all'interno del presente avviso. La valutazione si baserà in particolare sull'esperienza professionale nonché su tutti gli altri elementi ritenuti significativi ai fini della selezione. In particolare saranno attribuiti un massimo di 30 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 20 punti in relazione alle esperienze professionali, con riferimento alla coerenza con il ruolo oggetto di selezione ed alla significatività;
- fino a un massimo di 5 punti per esperienza specifica relativa ad iniziative di educazione ambientale rivolte ad istituti scolastici di più ordini e gradi (infanzia, primaria, secondaria, superiore, etc.);
- fino a un massimo di 2 punti per esperienza specifica in attività di progettazione di schemi e percorsi educativi in campo ambientale;
- fino ad un massimo di 3 punti in relazione ad ulteriori titoli o corsi specifici o certificazioni legati al profilo oggetto di selezione.

L'attribuzione dei punteggi di cui sopra sarà effettuata esclusivamente in relazione al profilo oggetto di selezione; non daranno luogo ad alcun punteggio titoli che non siano ritenuti correlati al profilo stesso. Potranno essere considerati ai fini della valutazione curriculare solo gli elementi inequivocabilmente indicati nel CV allegato in formato PDF secondo il facsimile da compilare; tutte le informazioni non chiaramente interpretabili non potranno dare luogo all'attribuzione di punteggio.

Verrà quindi redatta una prima graduatoria parziale che consentirà di individuare, se il numero di candidature lo permette, fino ad un massimo di n. 10 (dieci) candidati oltre ad eventuali ex aequo da convocare per i colloqui individuali.

I candidati ammessi alla selezione che saranno esclusi dai colloqui riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di Legge, come comunicazioni ufficiali sull'esito della selezione.

4.3 Intervista di selezione

I candidati, nella misura non superiore a 10 (dieci) oltre ad eventuali ex aequo, che avranno ottenuto i punteggi più elevati nella prevalutazione curriculare saranno convocati per una fase di intervista individuale, svolta da Praxi S.p.A., volta ad approfondire il possesso delle competenze tecniche e comportamentali previste dalla presente ricerca.

Le date ed il luogo delle interviste saranno definiti al termine della fase di valutazione curriculare.

La convocazione a mezzo e-mail è da intendersi, a tutti gli effetti di Legge, come convocazione ufficiale alla prova.

L'intervista si svolgerà in presenza e sarà finalizzata a valutare ciascuno dei candidati in relazione all'effettivo possesso delle competenze necessarie per ricoprire il ruolo oggetto di selezione.



amia

In particolare saranno attribuiti un massimo di 30 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 12 punti per le esperienze professionali, con particolare riferimento alla loro coerenza con il ruolo oggetto di selezione (ad esempio attività di progettazione e svolgimento di interventi di educazione ambientale, percorsi formativi e iniziative di sensibilizzazione ambientale, etc.);
- fino ad un massimo di 12 punti per le competenze comportamentali indicate nel presente avviso;
- fino ad un massimo di 6 punti per la motivazione nei confronti della posizione oggetto di selezione.

Al termine dell'intervista individuale sarà attribuito il punteggio, considerando 21 (ventuno) quello minimo per l'idoneità.

Per i soli candidati valutati idonei, tale punteggio sarà sommato a quello della valutazione curriculare al fine di creare una seconda graduatoria parziale (in 60esimi).

I candidati non idonei riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di Legge, come comunicazione ufficiale sull'esito della selezione.

4.4 Colloquio finale con la Commissione esaminatrice di AMIA Verona S.p.A.

I candidati risultati idonei a seguito dell'intervista di selezione saranno convocati per un colloquio in presenza con la Commissione esaminatrice di AMIA Verona S.p.A.. Tale colloquio avrà l'obiettivo di valutare, sulla base di criteri definiti preliminarmente dalla Commissione, il possesso delle competenze previste dal presente bando e la coerenza del candidato con il contesto organizzativo.

Al termine del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 30 (trenta) punti, considerando 21 (ventuno) quello minimo per l'idoneità.

Per i soli candidati valutati idonei al colloquio finale, tale punteggio sarà sommato a quelli della valutazione curriculare e dell'intervista di selezione al fine di creare la graduatoria definitiva in 90esimi.

Art. 5

Validità della graduatoria ed assunzione

La graduatoria di merito dei candidati che risulteranno idonei sarà valida per anni 2 (due) o fino ad esaurimento.

L'Azienda AMIA Verona S.p.A. provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova che tali requisiti, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, siano ancora validi al momento dell'assunzione. Qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale *"Servizi Ambientali - Utilitalia"* mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo se la persona avrà superato con esito positivo la visita medica di idoneità alla mansione.

Verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente CCNL **livello "B2" (ex 5B)** che sarà soggetta alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Per lo specifico trattamento economico e normativo si fa rinvio a quanto previsto dal CCNL *"Servizi Ambientali - Utilitalia"*.

Il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che la Società si riserverà di formulare, a suo insindacabile giudizio e a seconda delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine e della validità della graduatoria finale, al superamento della visita di idoneità e al positivo superamento di un periodo di prova.



amia

Art. 6

Comunicazioni e convocazioni

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso, convocazione per i colloqui e/o interviste da parte di AMIA Verona S.p.A. e da parte di Praxi S.p.A., avverranno esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata nella domanda di partecipazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali ed i candidati accettano tale modalità di comunicazione.

Eventuali modifiche ai termini dell'avviso di selezione saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (www.amiavr.it) alla pagina "Concorsi" e avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione o il ritardo di presentazione rispetto alla data ed all'ora della convocazione equivarrà ad automatica rinuncia alla selezione.

Il calendario del colloquio conclusivo con la Commissione Esaminatrice di AMIA VERONA S.p.A. e l'elenco dei candidati ammessi a sostenerlo saranno anche comunicati attraverso il sito internet aziendale (www.amiavr.it) alla pagina "Concorsi" e avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679

I dati personali dei candidati alla presente procedura selettiva saranno trattati da AMIA Verona S.p.A. e da PRAXI S.p.A. in qualità di Titolari autonomi del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation, di seguito 'GDPR') e della normativa italiana di riferimento.

Il trattamento avverrà secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza e nel rispetto del principio di minimizzazione, ovvero acquisendo e trattando i dati limitatamente a quanto necessario per lo svolgimento della ricerca e selezione del personale nell'ambito della suddetta procedura di selezione pubblica.

I dati personali raccolti saranno le informazioni presenti nella domanda di partecipazione al processo di selezione nonché le ulteriori informazioni contenute nell'eventuale documentazione allegata.

La comunicazione dei suddetti dati è un requisito necessario per poter partecipare alla procedura in oggetto e i dati verranno raccolti e trattati da PRAXI S.p.A. e trasmessi esclusivamente ad AMIA Verona S.p.A. per le finalità inerenti al presente avviso.

Per ogni ulteriore informazione sul trattamento dei dati personali e per l'esercizio dei diritti dell'interessato si rimanda all'informativa di AMIA Verona S.p.A. e all'informativa di PRAXI S.p.A. consultabile nella sezione Privacy del sito aziendale all'indirizzo: <https://www.praxi.praxi/privacy-policy/#candidati>

Art. 8

Pubblicazione dell'avviso e disposizioni finali

Il presente avviso di selezione rimane pubblicato fino al decimo giorno successivo alla data di scadenza dei termini di presentazione delle candidature sul sito aziendale di AMIA Verona (www.amiavr.it) e viene



amia

pubblicato, per estratto, su due quotidiani locali per quattro giornate e veicolato attraverso altri canali comunicativi al fine di ottenere la massima diffusione.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, nonché delle altre norme vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate o per altre motivate ragioni di pubblico interesse.

AMIA Verona S.p.A. si riserva la facoltà di revocare o annullare la presente selezione, sospendere o rinviare lo svolgimento della stessa, nonché le connesse attività di assunzione, modificare, fino alla data di assunzione del vincitore, sospendere la nomina del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, assunzioni di personale ovvero di aggiornamenti del Piano dei Fabbisogni in vigenza di graduatoria nei termini di legge.

Per eventuali informazioni sul processo di selezione rivolgersi a PRAXI S.p.A., scrivendo all'indirizzo: educatoreambientale@praxi.praxi,

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti.

Verona, 13/05/2026

IL DIRETTORE GENERALE P.f.

Ennio Cozzolotto

Domanda di partecipazione e curriculum vitae

Il presente documento dovrà essere utilizzato con le seguenti modalità:

- compilare la domanda di partecipazione e firmarla
- compilare il curriculum vitae e firmarlo
- effettuare l'upload (caricare all'interno della piattaforma) del documento completo, contenente quindi la domanda di partecipazione e il curriculum vitae, in formato PDF

Ricordiamo di effettuare anche l'upload (caricare all'interno della piattaforma) della copia del documento di identità in corso di validità.

La dimensione degli allegati caricati non deve essere superiore a 5MB totali.

AMIA Verona S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE PER IL RUOLO DI "EDUCATORE AMBIENTALE"

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(tutti i campi contrassegnati dall'asterisco sono obbligatori; le domande non complete, non sottoscritte o prive di documento di identità allegato porteranno all'esclusione della candidatura)

IL SOTTOSCRITTO

Cognome* _____

Nome* _____

Codice fiscale* _____

Data di nascita* _____

Luogo di nascita* _____

RESIDENZA

Indirizzo* _____

Comune* _____

Provincia* _____

CAP* _____

DOMICILIO (solo se diverso dalla residenza)

Indirizzo _____

Comune _____

Provincia _____

CAP _____

RECAPITI DA UTILIZZARE PER TUTTE LE COMUNICAZIONI

Telefono cellulare* _____

Altro numero telefonico _____

Indirizzo e-mail* _____

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente a PRAXI S.p.A. (con comunicazione inviata a educatoreambientale@praxi.praxi) ogni eventuale variazione relativa ai suddetti recapiti, esonerando AMIA Verona S.p.A. e PRAXI S.p.A. da eventuali responsabilità dovute alla mancata comunicazione.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla **SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE PER IL RUOLO DI "EDUCATORE AMBIENTALE"**.



A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dal codice penale e dalle leggi speciali in materia per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 di essere in possesso dei seguenti requisiti.

Requisiti specifici:

- **Diploma di Laurea magistrale (o vecchio ordinamento)**
Per i titoli di studio conseguiti all'estero, nei casi in cui non sia intervenuta una diversa disciplina a livello comunitario, il candidato può partecipare alla selezione attestando l'equipollenza oppure, qualora non ne sia in possesso, allegando la ricevuta di avvio della procedura di equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dall'avviso di selezione, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed eventuali successive modifiche.
- **Pregressa esperienza lavorativa di almeno 18 (diciotto) mesi maturata in posizioni che prevedono attività di educazione e divulgazione ambientale coerenti con quelle oggetto di selezione (paragrafo "Posizione oggetto della selezione e condizioni contrattuali").**
- **Capacità di utilizzo PC e programmi più diffusi, social media, pacchetti applicativi e piattaforme grafiche.**

Requisiti generali:

- **cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, compresi titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;**
- **godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;**
- **non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego, compreso non essere sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159/2011;**
- **non aver riportato condanne penali che comportino quale pena accessoria l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;**
- **non essere stato o essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;**
- **aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;**
- **non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari o per scarso rendimento, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche con provvedimento definitivo. Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;**
- **non aver concluso pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona S.p.A., in qualunque ruolo, tramite mancato superamento periodo di prova, risoluzione consensuale incentivata del rapporto di lavoro o tramite licenziamento;**
- **non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 o da altre leggi;**
- **piena idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione, senza limitazioni, da attestarsi a cura del Medico Competente Aziendale prima dell'assunzione;**
- **patente di guida di categoria B in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida);**
- **adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana è necessaria l'attestazione, con certificazione rilasciata da un Ente accertatore, di un livello B2 o superiore).**

I cittadini non in possesso della cittadinanza italiana devono possedere, ad eccezione di quest'ultima, tutti i requisiti sia generali che specifici fissati dall'art. 1 dell'avviso di selezione previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.



Dichiara altresì sotto la propria responsabilità:

Di aver preso visione e di conoscere l'avviso di cui alla presente SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE PER IL RUOLO DI "EDUCATORE AMBIENTALE".

- Di accettare che tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso di selezione (l'elenco degli ammessi, le date delle prove, ecc.) saranno inviate esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione ufficiale alle prove di cui trattasi
- Di trovarsi in una delle seguenti posizioni come appartenente alle categorie protette (L. 68/99 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili")*:
Disabile (SI / NO) _____
Categorie protette art. 18 (SI / NO) _____
Nessuna delle due (SI / NO) _____
- Di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento della selezione e saranno trattati, anche con strumenti elettronici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.
- Di aver presentato la propria candidatura tramite il sito web www.praxi.praxi, allegando la presente domanda, completa di copia del documento di identità, nonché il proprio curriculum vitae redatto secondo il facsimile all'interno di questo stesso documento. Tutti i documenti sono presentati attraverso upload di file informatico (formato PDF).

Si specifica che solo il possesso di tutti i requisiti di ammissione e le dichiarazioni obbligatorie consentono la partecipazione alla selezione. Si raccomanda pertanto di controllare attentamente la correttezza dei dati inseriti prima presentare la candidatura allegando i documenti richiesti.

I requisiti di ordine generale e specifico sopraindicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso ed anche al momento dell'assunzione.

Data e Luogo _____

Firma leggibile _____



Curriculum vitae
AMIA Verona S.p.A.
SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE PER IL RUOLO DI
"EDUCATORE AMBIENTALE"

Cognome e nome
nato/a il
residente nel Comune di (provincia di.....)
in (indirizzo) al n.
CAP
domiciliato/a nel Comune di (provincia di.....)
in (indirizzo) al n.
CAP
Codice Fiscale

Tel. Cell.
e-mail

In relazione alla propria domanda online, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dal codice penale e dalle leggi speciali in materia per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), dichiara:

FORMAZIONE

Di aver conseguito i seguenti titoli di studio:

DIPLOMA DI MATURITÀ

TIPOLOGIA DIPLOMA DI MATURITÀ	DATA DI CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO	VOTAZIONE FINALE	NOME ISTITUTO
Diploma in _____	Anno _____		

LAUREA TRIENNALE

TIPOLOGIA DI LAUREA	DATA DI CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO	VOTAZIONE FINALE	NOME UNIVERSITA'	TITOLO DELLA TESI
Laurea in _____	Anno _____			
Altri elementi significativi relativi al corso di laurea				

LAUREA MAGISTRALE O SPECIALISTICA o diploma di laurea quadriennale o quinquennale (vecchio ordinamento)

TIPOLOGIA DI LAUREA	DATA DI CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO	VOTAZIONE FINALE	NOME UNIVERSITA'	TITOLO DELLA TESI
Laurea in _____	Anno _____			
Altri elementi significativi relativi al corso di laurea				

EVENTUALI ALTRI CORSI DI SPECIALIZZAZIONE inerenti con il ruolo oggetto di selezione

TIPOLOGIA DEL CORSO DI SPECIALIZZAZIONE	DATA DI CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI STUDIO	VOTAZIONE FINALE (se presente)	NOME ENTE
1) _____	Anno _____		
2) _____	Anno _____		
3) _____	Anno _____		

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Di aver svolto le seguenti esperienze professionali (indicare al massimo le ultime 5 esperienze in ordine cronologico a partire dalla più recente):

PERIODO 1	NUMERO DI MESI TOTALI	AZIENDA O ENTE	POSIZIONE RICOPERTA	LIVELLO DI INQUADRAMENTO (Dirigente, Quadro, Impiegato, Operaio)
dal ____/____/____ gg mm aaaa al ____/____/____ gg mm aaaa				
Attività dell'Azienda o Ente con indicazione del fatturato e del numero di dipendenti				
Descrizione responsabilità ed attività svolte				
Il ruolo prevedeva/prevede attività di ideazione e sviluppo di progetti di educazione ambientale rivolti a scuole, cittadini, enti, centri di comunità, associazioni e imprese con partecipazione ad incontri educativi? Se si specificare quali:				

Il ruolo prevedeva/prevede lo svolgimento di attività di supporto nella redazione di proposte progettuali per bandi e finanziamenti pubblici o privati? Se si specificare quali:				

Il ruolo prevedeva/prevede attività di definizione di percorsi didattici per scuole di ogni ordine e grado, con partecipazione a incontri di progettazione con docenti e dirigenti scolastici? Se sì specificare quali:

Il ruolo prevedeva/prevede attività di partecipazione e supporto organizzativo a eventi pubblici (fiere, mostre, giornate ecologiche, manifestazioni, ecc.)? Se sì specificare quali:

Il ruolo prevedeva/prevede attività di realizzazione di materiali informativi e didattici? Se sì specificare quali:

Il ruolo prevedeva/prevede attività di cura e aggiornamento dei canali social specifici in materia di educazione ambientale dell'azienda (Instagram, Facebook, etc.) con analisi dati e monitoraggio? Se sì specificare quali:

Il ruolo prevedeva/prevede attività di progettazione di schemi, programmi o percorsi educativi in materia ambientale? Se sì specificare quali:

PERIODO 2	NUMERO DI MESI TOTALI	AZIENDA O ENTE	POSIZIONE RICOPERTA	LIVELLO DI INQUADRAMENTO (Dirigente, Quadro, Impiegato, Operaio)
dal ____/____/____ gg mm aaaa al ____/____/____ gg mm aaaa				
Attività dell'Azienda o Ente con indicazione del fatturato e del numero di dipendenti				
Descrizione responsabilità ed attività svolte				

Il ruolo prevedeva attività di ideazione e sviluppo di progetti di educazione ambientale rivolti a scuole, cittadini, enti, centri di comunità, associazioni e imprese con partecipazione ad incontri educativi? Se si specificare quali:

Il ruolo prevedeva lo svolgimento di attività di supporto nella redazione di proposte progettuali per bandi e finanziamenti pubblici o privati? Se si specificare quali:

Il ruolo prevedeva attività di definizione di percorsi didattici per scuole di ogni ordine e grado, con partecipazione a incontri di progettazione con docenti e dirigenti scolastici? Se si specificare quali:

Il ruolo prevedeva attività di partecipazione e supporto organizzativo a eventi pubblici (fiere, mostre, giornate ecologiche, manifestazioni, ecc.)? Se si specificare quali:

Il ruolo prevedeva attività di realizzazione di materiali informativi e didattici? Se si specificare quali:

Il ruolo prevedeva attività di cura e aggiornamento dei canali social specifici in materia di educazione ambientale dell'azienda (Instagram, Facebook, etc.) con analisi dati e monitoraggio? Se si specificare quali:

Il ruolo prevedeva attività di progettazione di schemi, programmi o percorsi educativi in materia ambientale? Se si specificare quali:

PERIODO 3	NUMERO DI MESI TOTALI	AZIENDA O ENTE	POSIZIONE RICOPERTA	LIVELLO DI INQUADRAMENTO (Dirigente, Quadro, Impiegato, Operaio)
dal ____/____/____ gg mm aaaa al ____/____/____ gg mm aaaa				
Attività dell'Azienda o Ente con indicazione del fatturato e del numero di dipendenti				
Descrizione responsabilità ed attività svolte				



<p>Il ruolo prevedeva attività di ideazione e sviluppo di progetti di educazione ambientale rivolti a scuole, cittadini, enti, centri di comunità, associazioni e imprese con partecipazione ad incontri educativi? Se si specificare quali:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva lo svolgimento di attività di supporto nella redazione di proposte progettuali per bandi e finanziamenti pubblici o privati? Se si specificare quali:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di definizione di percorsi didattici per scuole di ogni ordine e grado, con partecipazione a incontri di progettazione con docenti e dirigenti scolastici? Se si specificare quali:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di partecipazione e supporto organizzativo a eventi pubblici (fiere, mostre, giornate ecologiche, manifestazioni, ecc.)? Se si specificare quali:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di realizzazione di materiali informativi e didattici? Se si specificare quali:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di cura e aggiornamento dei canali social specifici in materia di educazione ambientale dell'azienda (Instagram, Facebook, etc.) con analisi dati e monitoraggio? Se si specificare quali:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di progettazione di schemi, programmi o percorsi educativi in materia ambientale? Se si specificare quali:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	

PERIODO 4	NUMERO DI MESI TOTALI	AZIENDA O ENTE	POSIZIONE RICOPERTA	LIVELLO DI INQUADRAMENTO (Dirigente, Quadro, Impiegato, Operaio)
dal ____/____/____ gg mm aaaa al ____/____/____ gg mm aaaa				

Attività dell'Azienda o Ente con indicazione del fatturato e del numero di dipendenti	
Descrizione responsabilità ed attività svolte	
<p>Il ruolo prevedeva attività di ideazione e sviluppo di progetti di educazione ambientale rivolti a scuole, cittadini, enti, centri di comunità, associazioni e imprese con partecipazione ad incontri educativi? Se si specificare quali:</p>	
<p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva lo svolgimento di attività di supporto nella redazione di proposte progettuali per bandi e finanziamenti pubblici o privati? Se si specificare quali:</p>	
<p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di definizione di percorsi didattici per scuole di ogni ordine e grado, con partecipazione a incontri di progettazione con docenti e dirigenti scolastici? Se si specificare quali:</p>	
<p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di partecipazione e supporto organizzativo a eventi pubblici (fiere, mostre, giornate ecologiche, manifestazioni, ecc.)? Se si specificare quali:</p>	
<p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di realizzazione di materiali informativi e didattici? Se si specificare quali:</p>	
<p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di cura e aggiornamento dei canali social specifici in materia di educazione ambientale dell'azienda (Instagram, Facebook, etc.) con analisi dati e monitoraggio? Se si specificare quali:</p>	
<p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Il ruolo prevedeva attività di progettazione di schemi, programmi o percorsi educativi in materia ambientale? Se si specificare quali:</p>	
<p>_____</p> <p>_____</p>	

PERIODO 5	NUMERO DI MESI TOTALI	AZIENDA O ENTE	POSIZIONE RICOPERTA	LIVELLO DI INQUADRAMENTO (Dirigente, Quadro, Impiegato, Operaio)
dal ____/____/____ gg mm aaaa al ____/____/____ gg mm aaaa				
Attività dell'Azienda o Ente con indicazione del fatturato e del numero di dipendenti				
Descrizione responsabilità ed attività svolte				
Il ruolo prevedeva attività di ideazione e sviluppo di progetti di educazione ambientale rivolti a scuole, cittadini, enti, centri di comunità, associazioni e imprese con partecipazione ad incontri educativi? Se si specificare quali: _____ _____ _____				
Il ruolo prevedeva lo svolgimento di attività di supporto nella redazione di proposte progettuali per bandi e finanziamenti pubblici o privati? Se si specificare quali: _____ _____ _____				
Il ruolo prevedeva attività di definizione di percorsi didattici per scuole di ogni ordine e grado, con partecipazione a incontri di progettazione con docenti e dirigenti scolastici? Se si specificare quali: _____ _____ _____				
Il ruolo prevedeva attività di partecipazione e supporto organizzativo a eventi pubblici (fiere, mostre, giornate ecologiche, manifestazioni, ecc.)? Se si specificare quali: _____ _____ _____				
Il ruolo prevedeva attività di realizzazione di materiali informativi e didattici? Se si specificare quali: _____ _____ _____				
Il ruolo prevedeva attività di cura e aggiornamento dei canali social specifici in materia di educazione ambientale dell'azienda (Instagram, Facebook, etc.) con analisi dati e monitoraggio? Se si specificare quali: _____ _____ _____				
Il ruolo prevedeva attività di progettazione di schemi, programmi o percorsi educativi in materia ambientale? Se si specificare quali: _____ _____ _____				

ULTERIORI INFORMAZIONI UTILI AI FINI DELLA SELEZIONE (se non già specificate nella parte precedente)

Indicare eventuali esperienze ritenute significative (attività svolte, progetti, etc.) relative a:

- Iniziative di educazione ambientale in ambito scolastico (scuola dell'infanzia, primaria, secondaria, superiore, etc.)

- Redazione di proposte progettuali per bandi e finanziamenti in ambito ambientale:

- Redazione di report relativi ad attività, iniziative, etc. in ambito ambientale:

- Supporto alle procedure di selezione per forniture di beni e servizi:

- altre informazioni utili per valutare esperienze e competenze professionali acquisite inerenti al ruolo oggetto di selezione:

COMPETENZE LINGUISTICHE

Indicare la conoscenza linguistica, parlata e scritta, scegliendo tra i diversi livelli: NESSUNA, BASE, INTERMEDIA, FLUENTE

Inglese: _____

Altre lingue straniere (specificare quali): _____

COMPETENZE INFORMATICHE

Applicativi, programmi, software gestionali, piattaforme grafiche

ALTRE INFORMAZIONI

Abilitazioni e certificazioni (specificare e dettagliare se non già indicate in precedenza): _____

Altri titoli significativi con riferimento alla selezione (specificare e dettagliare se non già indicate in precedenza):

Ogni altra informazione ritenuta utile a completare il profilo professionale (specificare e dettagliare):

Per completare correttamente l'iter di candidatura è necessario allegare, oltre al presente documento (domanda di partecipazione + curriculum, debitamente compilati e sottoscritti), anche copia di un documento di identità in corso di validità.

Data e luogo _____

Firma leggibile _____