



amia

AMIA Verona S.p.A.

N. 19054/P12

del 09/10/2026

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME PER L'INCARICO DI OPERAI NETTURBINI PATENTE "C"

IL DIRETTORE GENERALE F.F. DI AMIA VERONA SPA

Visto l'art. 18 della Legge 133/2008, recante disposizioni in ordine a "Reclutamento del personale delle società pubbliche";

Visti i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. "Utilitalia Servizi Ambientali";

Visto il Regolamento della Società sulle Modalità di Reclutamento del Personale;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445 relativo alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il REG. UE 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione dei dati personali.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo indeterminato e pieno (full-time) per la successiva assunzione di operai netturbini patente "C" livello "C2" del CCNL "Utilitalia - Servizi Ambientali" da impiegarsi nei servizi aziendali in turnazioni giornaliere, notturne e/o festive e/o in turni di reperibilità.

AMIA Verona S.p.A. a norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento in ambito lavorativo.

AMIA Verona S.p.A. si riserva la facoltà di revocare o annullare la presente selezione, sospendere o rinviare lo svolgimento della stessa, nonché le connesse attività di assunzione, modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere la nomina dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, assunzioni di personale ovvero di aggiornamenti del Piano dei Fabbisogni in vigenza di graduatoria nei termini di legge.

Il presente avviso di selezione rimane pubblicato fino alla pubblicazione della graduatoria finale di merito sul sito aziendale (www.amiavr.it) e viene pubblicato per estratto, su due quotidiani locali per n. 5 giornate e veicolato attraverso altri canali comunicativi al fine di ottenere la massima diffusione.

Il presente Avviso di Selezione sarà pubblicato dal giorno 13 ottobre 2026 al giorno 13 novembre 2026 ore 13.00

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti: che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio:

1. Cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, compresi titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno EU per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;



amia

2. Aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
3. Titolo di studio: possesso di diploma di scuola media inferiore (licenza media) per i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo *30 marzo 2001, n. 165*;
4. Patente di guida di categoria C in corso di validità (non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni nella guida e riconosciuta su tutto il territorio nazionale (l'ho precisato perché si è reso necessario risolvere un caso di un autista che aveva la patente brasiliana ma non l'aveva convertita in Italia);
5. Carta di qualificazione del conducente "CQC" riconosciuta dallo Stato italiano e in corso di validità;
6. Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
7. Non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego, compreso non essere sottoposti a misure di prevenzione di cui al d.lgs. n. 159/2011;
8. Non aver riportato condanne penali che comportino quale pena accessoria l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
9. Non essere stato o essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;
10. Non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari o per scarso rendimento o per mancato superamento del periodo di prova, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche con provvedimento definitivo. Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
11. Non aver concluso pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona S.p.A., in qualunque ruolo, tramite risoluzione consensuale incentivata del rapporto di lavoro o tramite licenziamento
12. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. 39/2013 o da altre leggi;
13. Idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione, senza limitazioni di qualsiasi genere, da attestarsi a cura del Medico Competente Aziendale prima dell'assunzione, ad operare in qualsiasi turno di lavoro, compreso ad operare in orario notturno;
14. Adeguata conoscenza della lingua italiana parlate e scritta anche da parte dei candidati non in possesso della cittadinanza italiana che devono attestare il possesso di un livello A2 o superiore con certificazione rilasciata da un Ente accertatore.

I requisiti sopraindicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso ed anche al momento dell'assunzione.

Il candidato che presenta domanda di partecipazione alla presente selezione dichiara altresì di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni previste dal presente avviso.

Per difetto di uno dei requisiti di ammissione e/o per pregresse esperienze lavorative in qualunque ruolo in AMIA Verona S.p.A. le quali abbiano dato luogo ad una valutazione negativa, la Commissione disporrà l'esclusione dalla selezione.

Verrà altresì disposta l'esclusione dalla selezione anche dei candidati che, in pregresse esperienze lavorative con AMIA Verona S.p.A. in qualunque ruolo, abbiano concluso il rapporto di lavoro tramite licenziamento o per risoluzione consensuale incentivata. (io ho lasciata anche se non era prevista dal nuovo regolamento)

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2***Domanda e termine di presentazione***

La domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, **deve essere presentata on line esclusivamente attraverso il modulo predisposto sul sito aziendale (www.amiavr.it) nella sezione concorsi entro le ore 13.00 del 13 novembre 2026** correttamente compilato in ogni sua parte e allegando tutta la seguente documentazione:

1. fotocopia leggibile completa fronte/retro di un documento di identità in corso di validità (in file pdf);
2. copia leggibile completa fronte/retro della patente di guida categoria C in corso di validità (in file pdf);
3. copia leggibile completa fronte /retro della carta di qualificazione del conducente in corso di validità (CQC) (in file pdf);
4. fotocopia leggibile del titolo di studio (in file pdf);
5. per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità (in file pdf);
6. per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e: copia del certificato rilasciato da un Ente accertatore che attesta la conoscenza della lingua italiana al livello A2 o superiore (in file pdf);
7. Dettaglio curriculum vitae firmato.

Non sarà possibile considerare valide le candidature presentate o pervenute con mezzi diversi e non accompagnate dagli allegati richiesti ovvero eventualmente integrati, come sotto descritto.

AMIA Verona S.p.A. nello svolgere un primo esame della completezza formale e documentale delle domande di partecipazione alla selezione pervenute, qualora dalla domanda e dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza formali o documentali facilmente superabili procederà, per il tramite dell'Ufficio del Personale ovvero dall'Agenzia di preselezione, ad invitare il candidato ad integrare e/o regolarizzare la domanda e/o la documentazione presentata, entro cinque giorni dalla richiesta, a pena di esclusione dalla selezione.

La Società non è responsabile in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi imputabili a cause varie, quali ad esempio il malfunzionamento del browser o del sito internet, problemi di connessione, errori nell'invio dei file, ecc.

A fronte dell'invio della domanda di partecipazione il candidato riceverà – all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione – una conferma di avvenuta candidatura.

Qualora il candidato non ricevesse l'e-mail di conferma di ricezione, la candidatura si intende non ricevuta da parte di AMIA Verona S.p.A.

AMIA Verona S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per informazioni è possibile scrivere all'indirizzo mail: protocollo@amiavr.it.

Si specifica che nel giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita l'assistenza tecnica per le richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato; pertanto, si suggerisce di evitare di compilare e inviare la domanda in prossimità del termine ultimo per la presentazione della candidatura.

AMIA Verona S.p.A. si riserva, inoltre, di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo ne accerti la falsità il candidato è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

L'ammissione alla selezione, o l'esclusione dalla selezione, sarà stabilita dalla Commissione Esaminatrice in tale momento.

L'esclusione sarà comunicata per iscritto, a mezzo raccomandata a/r, esclusivamente a coloro che non saranno ammessi per aver ricevuto una valutazione negativa in precedenti rapporti di lavoro in qualunque ruolo con AMIA Verona S.p.A. prima della pubblicazione dell'elenco degli ammessi alle prove.

Art. 3***Commissione Esaminatrice***

Con apposito provvedimento del Direttore Generale di AMIA Verona S.p.A. viene nominata la Commissione Esaminatrice, che, espletate le prove di selezione, redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno. Con successivo apposito provvedimento, pubblicato sul sito aziendale almeno quindici giorni dall'effettuazione delle prove pratiche la Commissione Esaminatrice approverà il Regolamento di dettaglio sull'esecuzione delle stesse e sulle modalità di riconoscimento dei punteggi ad esse riferite di cui al successivo art.5.

Art. 4***Materie oggetto delle prove e sede di svolgimento***

I candidati dovranno superare le prove pratiche che avranno ad oggetto: la guida di veicoli aziendali per cui è richiesto il possesso della patente di guida di categoria "C" e della "CQC" utilizzati per lo svolgimento dei servizi di raccolta con guida a destra, la movimentazione, l'aggancio, lo svuotamento e il riposizionamento di contenitori per rifiuti, una manovra in retromarcia con parcheggio finale del veicolo.

La prova pratica di guida e manovre sarà effettuata all'interno di una autorimessa coperta presso la sede aziendale di Via B. Avesani, 31 Verona.

Art. 5***Requisiti per l'attribuzione del punteggio***

La Commissione Esaminatrice dispone dei seguenti punteggi da attribuire ai candidati così suddivisi:

- 1) Prova pratica di guida, manovre e movimentazione contenitori con veicoli del parco mezzi aziendale impiegati nei servizi di raccolta (con **massimo di 10 punti** secondo le modalità previste nel Regolamento di dettaglio di cui all'art. 3).

Il candidato sarà ammesso alla graduatoria finale solo se, all'esito della prova pratica di guida e manovre, avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a n. **6 punti** su un totale di 10 punti disponibili per la prova pratica.

- 2) La Commissione Esaminatrice può attribuire i seguenti punti in relazione al possesso di precedente esperienza lavorativa come di seguito stabilito:
 - 1 Esperienza di guida effettiva di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente C – CQC – Punti 0,1 per ogni mese (con **massimo di 3 punti**). Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni anche non continuativi, ad esempio il periodo dal 25/05/2026 al 10/06/2026 = 17 giorni = 1 mese;
 - 2 Esperienza effettiva nella raccolta di rifiuti con il sistema porta a porta con l'utilizzo di veicoli per i quali è necessario il possesso di patente di categoria "C" – Punti 0,25 ogni mese (con **massimo di 3 punti**). Viene considerato come mese intero un lasso di tempo superiore ai 15 giorni anche non continuativi, ad esempio il periodo dal 25/05/2026 al 10/06/2026 = 17 giorni = 1 mese;

Solo in caso di raggiungimento del punteggio minimo di ammissione alla graduatoria finale all'esito della prova pratica di guida e manovre, verranno computati gli ulteriori punteggi da attribuire al candidato per pregressa esperienza lavorativa di guida effettiva di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente C – CQC e/o di esperienza effettiva nella raccolta di rifiuti con il sistema porta a porta con l'utilizzo di veicoli per i quali è necessario il possesso di patente di categoria "C".

Per il riconoscimento dei punteggi sopra descritti, nell'ipotesi in cui il candidato abbia maturato la pregressa esperienza lavorativa in AMIA Verona S.p.a., sia con contratto di lavoro subordinato che in somministrazione, sarà cura degli uffici aziendali verificare i servizi svolti e la relativa durata dei periodi ai fini del riconoscimento del punteggio.

Diversamente, il candidato dovrà fornire contestualmente ai documenti di cui all'art. 2, una dichiarazione firmata del datore di lavoro (o dei datori di lavoro precedenti) nel quale sia dichiarato che:

Il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal al esclusivamente o prevalentemente per attività alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria "C".

e/o

Il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal al esclusivamente o prevalentemente per attività di raccolta rifiuti con il sistema detto del "porta a porta" alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria "C".

Art. 6

Formazione ed approvazione della graduatoria. Convocazioni e comunicazioni

La Commissione Esaminatrice forma la graduatoria per titoli ed esami dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito, escludendo dalla stessa i candidati che non si siano presentati o che, nel complesso non risultino aver conseguito un punteggio sufficiente.

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione oggetto del presente avviso di selezione, comprese le convocazioni individuali, saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (www.amiavr.it) alla pagina "**concorsi**", quindi, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione o il ritardo di presentazione rispetto alla data ed all'ora della convocazione equivarrà ad automatica rinuncia al concorso.

Art. 7

Validità della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati che risulteranno idonei sarà valida per anni 2 (due), dalla data di approvazione, o fino ad esaurimento.

AMIA Verona S.p.A. provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova che tali requisiti essenziali, dichiarati in fase di selezione dei titoli ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, siano ancora validi al momento dell'assunzione. Qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale "*Utilitalia Servizi Ambientali*" mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo se il candidato inserito nella graduatoria degli idonei all'esito della visita medica pre-assuntiva sarà

giudicato dal Medico Competente idoneo alla mansione senza alcuna limitazione di qualsiasi genere, compresa l'idoneità a svolgere l'attività lavorativa anche in turno notturno.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente CCNL, per gli appartenenti al livello "C2" che sarà assoggettata alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Per lo specifico trattamento economico e normativo si fa rinvio a quanto previsto dal CCNL "*Utilitalia - Servizi Ambientali*".

Il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che la Società si riserverà di formulare, a suo insindacabile giudizio e a seconda delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine e della validità della graduatoria finale, al superamento della visita di idoneità e al positivo superamento di un periodo di prova.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

AMIA Verona S.p.A. informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati in base a quanto contenuto nell'informativa (link <https://www.amiavr.it/privacy>) sul trattamento dei dati personali resa ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 2016/679).

Titolare del trattamento è la Società Amia Verona S.p.A. nella persona del suo Legale Rappresentante.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli art. 15 e seguenti del GDPR chiedendo al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi e la limitazione o l'opposizione al trattamento che li riguarda, rivolgendo apposita istanza al Titolare del trattamento.

Art. 9

Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, nonché delle altre norme vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate o per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente mediante pubblicazione sul sito aziendale.

L'azienda AMIA Verona S.p.A. si riserva di non procedere ad alcuna assunzione pur in presenza di una graduatoria finale di merito approvata o di sospendere la selezione messa a bando, ai sensi dell'art. 6 del vigente CCNL "*Utilitalia Servizi Ambientali*" ed a fronte di ragioni correlate a vincoli di carattere normativo o a fronte di consistenti modifiche organizzative dei servizi e/o di mancato rinnovo degli affidamenti di appalto in scadenza. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti.

Verona, 08/10/2026

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Ennio Cozzolotto

